

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

D'acord amb l'anunci publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 24 de Desembre de 2021, el Consorci Sanitari de Terrassa (en endavant CST) fa públiques les Bases de la convocatòria de 26 llocs de treball de Facultatiu/va Especialista per a la seva provisió per concurs de mèrits. La convocatòria correspon a l'oferta pública d'ocupació 2021 i extraordinària 2019-2021 i es regula de conformitat amb les següents:

### BASES:

#### 1. CONDICIONS I REQUISITS:

##### TIPUS DE CONVOCATÒRIA:

Oferta pública d'ocupació en la modalitat de concurs de mèrits amb possibilitat de ser complementades les puntuacions amb entrevistes personals i proves tècniques.

**NÚMERO DE REFERÈNCIA DE LA CONVOCATÒRIA: MED 330**

#### RELACIÓ, DENOMINACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL:

Núm.	Especialitat / Servei	Centre de Treball i localitat	% Jornada	Horari
1	PNEUMOLOGIA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns de 8:00 a 18:15 (1h dinar), dimarts de 8:00 a 14:00, dimecres de 8:00 a 17:00 (1h dinar), dijous de 8:15 a 16:30 (1h dinar) i divendres de 8:00 a 16:00 (1h dinar)
2	MEDICINA INTERNA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns, dimecres, dijous i divendres de 8:00 a 14:00 i de 15:00 a 16:00 i dimarts de 8:00 a 14:00 i de 15:00 a 18:30h
3	MEDICINA INTERNA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 08:00 a 16:00h (1h per dinar) i dimecres de 08:00 a 18:30h (1h per dinar)
4	CIRURGIA PLÀSTICA I REPARADORA	HOSPITAL DE TERRASSA	50	Dilluns de 8:00 a 20:00 i dimarts de 8:00 a 16:30 (1h)
5	OFTALMOLOGIA	HOSPITAL DE TERRASSA	83,5	Dilluns de 15:00 a 20:00, dimarts de 8:00 a 20:00, dimecres i divendres de 8:00 a 15:00h.
6	TRAUMATOLOGIA I CIRURGIA ORTOPÈDICA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns, dimarts i dimecres de 8:00 a 17:00 (1h dinar), dijous de 14:00 a 20:00 i divendres de 8:00 a 16:30 (1h dinar)
7	TRAUMATOLOGIA I CIRURGIA ORTOPÈDICA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 8:00 a 17:00h (1h dinar) i dimecres de 14:00 a 20:00h
8	CIRURGIA GENERAL	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 8:00 a 16:30 (1h dinar) i dimecres de 11:30 a 14:00 i de 14:30 a 19:00h.
9	PEDIATRIA (ENDOCRINOLOGIA)	HOSPITAL DE TERRASSA	51	Dimecres de 8:00 a 21:00, excepte 1 dc cada 8 de 8:00 a 8:00 i, dv de 16:00 a 8:00 cada 4 setmanes

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

10	URGÈNCIES	HOSPITAL DE TERRASSA	50	De dilluns a diumenge de 8:00 a 20:00 i de 20:00 a 8:00 segons calendari
11	URGÈNCIES	HOSPITAL DE TERRASSA	52	De dilluns a diumenge de 8:00 a 20:00 i de 20:00 a 8:00 segons calendari
12	URGÈNCIES	HOSPITAL DE TERRASSA	50	De dilluns a diumenge de 8:00 a 20:00 i de 20:00 a 8:00 segons calendari
13	MEDICINA INTENSIVA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De dilluns a divendres de 8:00 a 15:00 excepte 2 dies al mes de 8:00 a 20:00 segons calendari
14	PSIQUIATRIA	CENTRE SALUT MENTAL ADULTS TERRASSA	100	Dilluns, dimarts, dimecres i divendres de 8:00 a 15:30 i dijous de 8:00 a 18:00 (1h dinar)
15	PSIQUIATRIA	CENTRE SALUT MENTAL ADULTS TERRASSA/ HOSPITAL DE DIA SM TERRASSA	100	Dilluns, dimecres, dijous i divendres de 8:00 a 15:30 i dimarts de 8:00 a 18:00 (1h dinar)
16	GERIATRIA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De dilluns a divendres de 8:00-16:15 excepte dos dies al mes de 8:30-20:00
17	GERIATRIA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De Dilluns a divendres de 8:00 a 16:15 (1h dinar) excepte dos dies al mes de 8:30 a 20:00 (1h dinar)
18	CURES PAL·LIATIVES	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De Dilluns a divendres de 8:00 a 16:15 (1h dinar) excepte dos dies al mes de 8:30 a 20:00 (1h dinar)
19	ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De dilluns a divendres de 8:15 a 13:00 i de 13:45 a 16:30h
20	ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De dilluns a divendres de 8:15 a 13:00 i de 13:45 a 16:30h
21	ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De dilluns a divendres de 8:15 a 13:00 i de 13:45 a 16:30h
22	RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	HOSPITAL DE MANRESA	100	Dilluns a Dijous de 7:45h a 13h i de 13:30h a 16h i Divendres de 7:45h a 14:30h
23	RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns a Dijous de 7:45h a 13h i de 13:30h a 16h i Divendres de 7:45h a 14:30h
24	RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns a Dijous de 7:45h a 13h i de 13:30h a 16h i Divendres de 7:45h a 14:30h
25	RADIOIAGNÒSTIC	HOSPITAL DE TERRASSA	100	Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 8:15 a 14:00 i de 14:45 a 16:30 i dimecres de 12:30 a 20:00h
26	BIOLOGIA (GENÈTICA MOL·LECULAR)	HOSPITAL DE TERRASSA	100	De dilluns a divendres de 9:00 a 14:00 i de 14:30 a 17:00h

### CONDICIONS GENERALS DELS LLOCS DE TREBALL:

- **Tipus de contracte:** Règim de contractació laboral.
- **Conveni d'aplicació:** Conveni del SISCAT (Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut).

### DENOMINACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

Personal facultatiu Especialista del Grup 1 del conveni col·lectiu del SISCAT.

## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

### **REQUISITS D'ADMISSIÓ:**

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria hauran d'acreditar el compliment dels requisits següents:

#### **1. Condicions generals:**

- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels altres estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.
- b) En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- c) No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, i no trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a exercir ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas dels nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmesa/ès a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública.
- d) En cas de resultar seleccionat/da en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al CST, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat, d'acord amb el que regula la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.
- e) Tenir la titulació acadèmica oficial i, de ser no espanyola, degudament homologada per a exercir a l'Estat Espanyol.
- f) Trobar-se col·legiat/da en el col·legi professional corresponent al centre de treball i al corrent del pagament de quotes en el moment de la contractació, quan sigui requisit indispensable per exercir la professió.
- g) No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- h) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i, explotació sexual i corrupció de

## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquesta convocatòria, haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del "Registre Central de Delinqüents Sexuals".

- i) Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball al que s'opta.
- j) No estar contractat/da pel Consorci Sanitari de Terrassa en règim de contractació laboral indefinida o fixa en la mateixa categoria professional a què es vol optar.

### **2. Titulació oficial**

a) Estar en possessió de la **titulació superior universitària de llicenciat/da o de grau universitari superior de Medicina i Cirurgia o la corresponent en l'àmbit de les Ciències de la Salut** que habiliti per accedir en cada cas a l'especialitat corresponent a la plaça a la que s'opta.

b) Estar en possessió del **títol d'especialista, corresponent a l'especialitat que figura en la denominació de lloc de treball**, expedit pel corresponent Ministeri o, en el seu defecte, degudament homologat a Espanya pel Ministeri competent.

Per a optar a les places del Servei d'Urgències (núms. **10 a 12**) i Cures Pal·liatives (núm. **18**) s'haurà de disposar de qualsevol títol d'especialista, preferentment en Medicina Interna o Medicina de Família i Comunitària.

### **3. Experiència professional**

a) Caldrà acreditar una experiència professional mínima d'1 any en l'especialitat a la que s'opta en un hospital o centre de recerca. No computen a efectes de compliment d'aquest requisit els períodes en formació de postgrau (residència) per obtenir l'especialitat.

## **MÈRITS VALORABLES**

---

### **1. Experiència professional:**

- a) Experiència professional acreditada.

### **2. Formació complementària:**

- a) Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrita, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.

### **3. Perfil competencial:**

- Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora, gestió del canvi i la innovació.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

- Competències específiques: capacitat resolutiva, presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació i, treball en equip.
- Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia.

### DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

---

a) **Imprès de sol·licitud** (un original signat):

Cal emplenar el model que figura com **ANNEX 4** a aquesta convocatòria i presentar-la a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST Hospital de Terrassa carretera de Torrebónica s/n. o enviar-la per correu electrònic a l'adreça [opo@cst.cat](mailto:opo@cst.cat)

A la part superior dreta de l'imprès de sol·licitud caldrà consignar com a número de referència de la convocatòria **MED 330**

b) **DNI/NIE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'Estat Espanyol** (una fotocòpia compulsada).

c) **Currículum vitae actualitzat** (en un fitxer informàtic, en format pdf o Word):

**S'ha d'elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com ANNEX 1.**

d) **Acreditacions professionals** (escanejat d'originals):

Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional. L'experiència laboral serà acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i/o certificat d'empresa.

Pels períodes treballats al CST no serà necessari aportar l'esmentada certificació.

e) **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits** (escanejat d'originals):

Titulacions acadèmiques oficials (títol de llicenciat/da, títol d'especialista) i, si és el cas, títol de doctor/a i, documents acreditatius d'altra formació de postgrau. Si els títols oficials són obtinguts a l'estranger cal adjuntar també la certificació d'homologació emesa a l'Estat Espanyol.

f) **Acreditacions d'altres mèrits acadèmics** (escanejat d'originals):

Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.

g) **Detall dels mèrits científics** (descripció):

Hauran de detallar-se els mèrits científics assolits pels/per les candidats/es, encara que no serà necessària inicialment la seva acreditació.

h) **Certificació negativa** actualitzada de *Registre Central de Delinqüents Sexuals* o bé *Declaració Responsable Jurada*.

### TERMINIS I PRESENTACIÓ

---

Data màxima de presentació de candidatures: **20 dies hàbils a partir del dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC).**

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

Dirigit a: Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST. Hospital de Terrassa. Carretera de Torrebónica s/n. 08227-Terrassa. Adreça electrònica de presentació: [opo@cst.cat](mailto:opo@cst.cat)

### ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

---

- a) Finalitzat el termini es realitzarà la comprovació del compliment dels requisits d'admissió quedaran excloses aquelles candidatures que no compleixin els requisits establerts.
- b) La Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST publicarà la **llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses**, al web corporatiu.
- c) Les persones aspirants excloses disposaran de **cinc dies hàbils** a partir de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir les llistes provisionals de persones aspirants admeses.
- d) Transcorregut un termini no superior a quinze dies hàbils des de la finalització del termini anterior, la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST farà pública la **llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses**.

### DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

---

Un cop publicada la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses es procedirà a valoració dels mèrits aportats pels candidats d'acord amb el barem inclòs a l'**ANNEX 3** d'aquestes bases.

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau:

- Una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements del / de la l'aspirant.
- Una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball. El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal. Així mateix, el Tribunal podrà preveure la realització de proves de caràcter psicotècnic que seran elaborades per una empresa externa al CST.

## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

### **ACTUACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

- a) El Tribunal és l'òrgan qualificador de la convocatòria i actuarà amb plena autonomia funcional, vetllant en tot moment per la legalitat del procediment i l'objectivitat en les seves actuacions, amb imparcialitat, professionalitat, objectivitat, agilitat, eficàcia i transparència.
- b) El Tribunal Qualificador estarà integrat per aquelles persones que es recullen a l'**ANNEX 2** d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.
- c) Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentiu, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.
- d) Aquest òrgan qualificarà, d'acord amb el barem recollit a l'Annex III d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums. El Tribunal podrà establir una puntuació mínima per considerar aptes els aspirants per accedir a les places sol·licitades.
- e) Les places s'adjudicaran inicialment per torn preferent de promoció i mobilitat internes, si és el cas, a aquells/es professionals fixes de la pròpia plantilla del CST que les hagin sol·licitades i hagin superat la puntuació mínima que, en el seu cas, estableixi el Tribunal. Un cop resoltes aquestes, les que deixin vacants passaran a ser ofertades a la resta de candidats/es admesos/es.
- f) El Tribunal Qualificador, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
- g) Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
- h) El Tribunal Qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat/da per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
- i) També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació al gerent del CST, proposta que serà publicada al lloc web corporatiu i als taulers d'anuncis de la seu corporativa del CST.



## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

- j) Així mateix, i si ho estima oportú, el Tribunal Qualificador podrà proposar a la Gerència de declarar deserts algun o alguns dels llocs de treball convocats si, segons el seu criteri, cap de les persones candidates no reuneixen les condicions necessàries per ocupar el lloc de treball.

### **PUBLICACIÓ DE LES PUNTUACIONS**

---

Realitzades les valoracions de l'experiència professional, els mèrits curriculars i, en el seu cas, els resultats de l'entrevista i les proves i, d'acord amb els resultats obtinguts, la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones publicarà el llistat provisional amb les puntuacions atorgades pel Tribunal Qualificador a les persones candidates, que disposaran de cinc dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de les puntuacions obtingudes, per a presentar possibles reclamacions.

Transcorregut un termini no superior a quinze dies hàbils des de la finalització del termini anterior, la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones publicarà el llistat definitiu de les puntuacions i elevarà al Director Gerent del CST la proposta del Tribunal d'adjudicació de les places.

### **FINALITZACIÓ DEL PROCÉS**

---

- a) Les persones aspirants, si escau, hauran de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui No adequat/No apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball a la persona aspirant. Queden exemptes d'aquests requisits de reconeixement mèdic i període de prova els/les candidats/es que ja els haguessin acomplert anteriorment per haver estat contractats pel CST per desenvolupar amb caràcter interí o temporal un lloc de treball igual o similar al qual opten en aquesta convocatòria.
- b) En el moment de comunicar a la persona aspirant que ha estat seleccionada, se li informarà, si escau, del reconeixement mèdic, la data de signatura del contracte i la data d'incorporació efectiva a partir de la qual tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria.
- c) L'atorgament dels llocs de treball s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascuna de les persones aspirants. La persona aspirant proposada i per tal de subscriure el corresponent contracte laboral, aportarà els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits per a la contractació.
- d) Les persones aspirants que dins el termini de 10 dies hàbils, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o bé es constati que no compleixen els requisits necessaris arran dels documents presentats, no podran ser contractades,



## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

quedarà anul·lada la seva actuació i restaran excloses de la convocatòria, sens perjudici de les responsabilitats que hagi pogut incórrer.

- e) En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, la/el presidenta/t de l'òrgan qualificador formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les places convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació.
- f) En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un **període de prova de 4 mesos**, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.
- g) Així mateix, els/les candidats/es seleccionats/des hauran de formalitzar la seva declaració responsable de compatibilitats si desenvolupen altres llocs de treball públics o privats i certificació negativa de delictes sexuals i comesos sobre menors.

### **DISPOSICIONS GENERALS**

---

- a) No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- b) Es podran declarar desertes les places convocades quan si cap de les persona aspirants reuneixen els requisits mínims establerts.
- c) Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses de la convocatòria, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
- d) Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.

### **RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS**

---

- a) Contra les resolucions definitives del Director-Gerent relatives a aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.
- b) Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.
- c) Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de

## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el Director-Gerent, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.

- d) Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, els/les aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la resolució final del procés selectiu.

### **PROTECCIÓ DE DADES**

---

Podeu consultar la política de protecció de dades de Consorci Sanitari de Terrassa en el següent enllaç: [http://www.cst.cat/avis-legal-i-politica-de-privacitat\\_e\\_1070.aspx](http://www.cst.cat/avis-legal-i-politica-de-privacitat_e_1070.aspx)

El Consorci Sanitari de Terrassa d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), tractarà les dades de les persones aspirants amb la finalitat de gestionar el procés de selecció, decidir sobre l'adequació als requisits establerts pel lloc de feina vacant i d'informar de futures ofertes laborals. La base jurídica per al tractament de dades personals durant el procés de selecció és la de l'article 6.1.b) del RGPD, és a dir, el tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en el que l'interessat/da és part o per a l'aplicació a petició d'aquest/a, de mesures precontractuals.

Les dades únicament seran tractades per les àrees i departaments de l'entitat que, en les seves competències i funcions, tinguin la necessitat d'accedir-hi en relació a la finalitat del tractament, així com per organismes públics o privats quan així ho estableixi la normativa corresponent. Les dades no seran facilitades en cap cas a un tercer país o organització internacional. Així mateix, les dades personals de les persones aspirants no seleccionades únicament seran conservades durant dos anys.

Les persones aspirants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació o supressió de les dades, oposició o limitació del tractament, portabilitat de les dades i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades enviant la seva sol·licitud per escrit a l'adreça del responsable del tractament o bé enviant un correu electrònic a l'adreça [protecciodades@cst.cat](mailto:protecciodades@cst.cat). En cas que, en algun moment, consideri que s'han vulnerat els seus drets pot presentar una reclamació dirigida al delegat de protecció de dades [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat) i [protecciodades@cst.cat](mailto:protecciodades@cst.cat) o a l'APDCAT, mitjançant la seu electrònica de l'Autoritat (<https://seu.apd.cat>) o per mitjans no electrònics.

## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

### **PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS**

---

#### **a) Publicitat, transparència i protecció de dades personals**

- L'anunci d'aquesta convocatòria està publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Les bases de la convocatòria, es troben publicades així mateix a:
  - ✓ La intranet corporativa i al web institucional del CST (<http://www.cst.cat/>)
  - ✓ Al tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST a l'Hospital de Terrassa.
- No es publicaran dades personals que puguin identificar individualment als/a les aspirants. En aquest sentit, a les llistes públiques que es generin en el decurs de la convocatòria només hi figurarà el número de registre de la sol·licitud d'admissió i participació a la convocatòria fins a la finalització del procés l'adjudicació definitiva dels llocs de treball convocats.
- Les publicacions a la intranet i al web corporatius substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

#### **b) Igualtat d'oportunitats entre homes i dones**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

#### **c) Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de places en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials del/de la aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

#### **d) Dret a la promoció professional i a la mobilitat interna**

El personal fix de plantilla del CST haurà de veure garantit el seu dret a la promoció professional i a la mobilitat interna dins l'organització. A tal efecte, s'adjudicaran prèviament les places sol·licitades per aquest col·lectiu de personal fix quedant les places que aquests deixin vacants incorporades a l'oferta pública d'aquesta convocatòria.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

Terrassa, 10 de desembre de 2021

Alfredo García Díaz  
Director-Gerent

### ANNEXOS:

**Annex 1. Model de Presentació del Currículum Vitae**

**Annex 2. Composició del Tribunal Qualificador**

**Annex 3. Barem de mèrits**

**Annex 4. Model de sol·licitud**

### ANNEX 1: MODEL DE PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

#### 1.- ÍNDEX

#### 2.- DADES PERSONALS

· Nom i cognoms, data i lloc de naixement, lloc de residència, telèfons i e-mail de contacte.

#### 3.- MÈRITS ACADÈMICS

· **Llicenciatura/Grau:** matèria, universitat, any.

· **Qualificacions Llicenciatura/Grau:** excel·lents, premis extraordinaris, notables.

· **Màsters:** nom del màster, lloc impartit, any, crèdits.

· **Tesi doctoral:** títol, universitat, any, nota, data de lectura, cum laude.

#### 4.- MÈRITS PROFESSIONALS

· **Títol d'especialista:** matèria, universitat, any.

· **Via d'obtenció del títol d'especialista:** MIR i altres vies (indicar quants), i SEMES (indicar si es posseeix).

· **Especificació de càrrecs en institucions, fins l'actualitat:** institució, càrrec, temps de durada.

· **Especificació detallada de l'experiència professional:** institució, activitat, temps de durada i jornada.

· **Experiència en tècniques diagnòstiques i terapèutiques, fins l'actualitat:** institució, tècnica, temps de durada.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

- **Experiència en relació al perfil de la plaça sol·licitada:** institució, activitat, temps de durada.

### 5.- MÈRITS CIENTÍFICS

- Formació continuada:

- ° **Participació en cursos de formació continuada acreditats.** (ordenats per data, numerats i amb ECTS).

- Comunicacions / Pòsters:

- ° **Comunicacions orals o pòsters en congressos internacionals** (ordenats per data i numerats). Cognoms i inicial del nom de tots/es els/les autors/es. Títol comunicació. En: títol oficial del Congrés.

Referència completa si està publicat en revista mèdica o llibre de resums.

- ° **Comunicacions orals o pòsters en congressos nacionals** (ordenats per data i numerats). Cognoms i inicial del nom de tots/es els/les autors/es. Títol comunicació. En: títol oficial del Congrés.

Referència completa si està publicat en revista mèdica o llibre de resums.

Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació comunicació) Castro Beiras A, Escudero Pereira J. *El Área del Corazón del Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña (CHUAC)*. En: *Libro de Ponencias: V Jornadas de Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios*. Bilbao: Ministerio de Sanidad y Consumo, Gobierno Vasco; 2000. p.12-22.

Revistes:

- ° **Revistes amb impact factor, 1r/2n signant** (ordenades per data i numerades).

Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista, núm. identificació PubMed (PMID), *impact factor* de cada revista, quartil i suma total de l'*impact factor* de totes les revistes de l'apartat (només articles originals).

- ° **Revistes amb impact factor, com a altre signant** (ordenades per data i numerades).

Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista, núm. identificació PubMed (PMID), *impact factor* de cada revista, quartil i suma total de l'*impact factor* de totes les revistes de l'apartat (només articles originals).

- ° **Revistes amb impact factor, tipus carta, cas, etc.** (ordenades per data i numerades).

Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

Cal detallar: indexació de la revista, núm. identificació PubMed (PMID), *impact factor* de cada revista (només articles originals).

° **Revistes sense *impact factor*, 1r/2n signant** (ordenades per data i numerades).

Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista.

° **Revistes sense *impact factor*, com a altre signant** (ordenades per data i numerades).

Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista.

° **Revistes sense *impact factor*, tipus carta, cas, etc.** (ordenades per data i numerades).

Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista.

Quant a les revistes cal especificar **en tots els casos** si són revistes indexades o no ho són.

Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació article revistes) *Medrano MJ, Cerrato E, Boix R, Delgado-Rodríguez M. Factores de riesgo cardiovascular en la población española: metaanálisis de estudios transversales. Med Clin (Barc). 2005; 124(16): 606-12.*

- (Exemple citació article revistes Internet) *Francés I, Barandiarán M, Marcellán T, Moreno L. Estimación psicocognoscitiva en las demencias. An Sist Sanit Navar [revista en Internet] 2003 septiembre-diciembre. [acceso 19 de octubre de 2005]; 26(3). Disponible en: <http://cfnavarra.es/salud/anales/textos/vol26/n3/revi2a.html>*

· Llibres:

° **Autor/a de capítols de llibre** (ordenats per data i numerats).

- Editats a l'estranger

Cognom i inicial del nom de tots els autors. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).

Cal afegir: ISBN del llibre.

- Editats a l'Estat espanyol o d'àmbit estatal

Cognom i inicial del nom de tots els autors. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).

Cal afegir: ISBN del llibre.

° **Editor/a de llibres** (ordenats per data i numerats).

Cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: editorial; any.

Cal afegir: ISBN del llibre.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

### 6.- MÈRITS DOCENTS

- **Professor/a universitari/a o d'altres places ocupades amb acreditació universitària.**
- **Tutor/a de residents.**
- **Coordinador/a de residents.**
- **Col·laborador/a docent en formació de residents amb acreditació del Cap d'Estudis.**

### 7.- MÈRITS DE RECERCA

- **Investigador/a principal en projectes de recerca.**
- **Investigador/a col·laborador/a en projectes de recerca.**

### 8.- ALTRES MÈRITS

- **Membre de societats científiques:** nom de la societat i temps de duració de l'adscripció.
- **Idiomes:** idioma, nivell, lloc impartit, i data d'assoliment **del/dels** nivells.
- **Estades a l'estranger:** activitat desenvolupada durant l'estada i temps de durada.
- **Ajudes a les investigacions com investigador/a principal (IP)** (FIS o beques competitives).
- **Premis rellevants.**
- **Ponències, taules rodones i conferències com a convidat/da en congressos patrocinats per societats científiques** (internacionals o nacionals, separatament): títol, tipus de reunió, lloc i data. (ordenats per data i numerats).

**El currículum ha de recollir totes les dades que s'especifiquen en aquest esquema, exposades de la manera que s'indica. En cas contrari, no es valoraran els aspectes que no s'ajustin al model.**

Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació autor/a capítol llibre) *Mehta SJ. Dolor abdominal. En: Friedman HH, coordinador. Manual de Diagnóstico Médico. 5ª ed. Barcelona: Masson; 2004. p.183-90.*
- (Exemple citació editor/a llibre) *Breedlove GK, Schorfheide AM. Adolescent pregnancy. 2ª ed. Wiczorek RR, editor. White Plains (NY): March of Dimes Education Services; 2001.*



**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26  
LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE  
CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

## **CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

### **ANNEX 2**

#### **COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

##### **PRESIDENT/A:**

- Director/a Assistencial del CST o persona en qui delegui de l'equip directiu de l'entitat.

##### **VOCALS:**

- Director/a de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.
- Director/a d'Àmbit en el que es troba enquadrat el Servei o Unitat assistencial al que pertany la plaça convocada en cada cas.
- Cap del Servei, d'Unitat o Centre al qual pertany la plaça convocada en cada cas.
- Director/a de Docència del CST.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa o de l'Associació Professional de Facultatius/ves, amb veu i sense vot.

##### **SECRETARI/A:**

- Un/a membre de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

### ANNEX 3 BAREM DE MÈRITS

a) **Mèrits professionals:** Temps d'experiència interna i/o externa com a facultatiu/va en centres sanitaris propis o aliens desenvolupant llocs de treball similars al convocat i de la mateixa especialitat, tot donant especial rellevància als prestats dins l'àmbit del propi CST, així com a l'elaboració de protocols i guies assistencials i a la participació en comissions hospitalàries.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **35 punts**.

b) **Mèrits acadèmics:** que inclouran màsters de caràcter oficial, tesis doctorals i titulacions oficials i homologades d'altres especialitats reconegudes.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5 punts**.

c) **Mèrits científics, docents i de recerca** en el decurs de l'exercici professional:

Funcions de Catedràtic/a, associat/da, altres, direcció de tesi doctoral, organització o participació en cursos de doctorat, etc, mèrits científics associats a comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), estades a universitats o hospitals estrangers, pertinença a societats científiques, cursos de reciclatge, projectes d'investigació, informàtica, bioestadística aplicada a la medicina, recerca clínica, etc. apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **25 punts**.

d) **Proves complementàries (entrevista personal i avaluació tècnica i/o competencial).** En el cas que es realitzin tindran conjuntament un valor màxim d'un de: **35 punts**.

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 26 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FACULTATIU ESPECIALISTA EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL INDEFINIDA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**

**ANNEX 4**

**Sol·licitud de plaça en convocatòria pública**

**Núm. de convocatòria: MED 330**

Cognoms i nom

Nacionalitat

DNI / NIE

Adreça particular (carrer/plaça/etc. i número)

Localitat

Telèfon

Correu electrònic

És actualment treballador/a del CST?

SÍ

NO

Té acreditada alguna minusvàlua?

SÍ

NO

Indicar de quin percentatge

%

El/la sotasignat/da manifesta que desitja participar en la convocatòria d'oferta pública referenciada mitjançant la presentació d'aquesta sol·licitud i els documents necessaris per justificar els requisits d'accés i els mèrits al·legats, tot fent constar que les places a les que opta per ordre de preferència són les següents:

**Llista de places a les que s'opta per ordre de preferència**

Ordre de preferència	Número Plaça	Especialitat	Centre de Treball
1			
2			
3			
4			
5			

Data

Signatura de la persona sol·licitant