

**CONVOCATÒRIA OBERTA  
PER A LA COBERTURA DEL LLOC DE  
CAP DE SERVEI D'URGÈNCIES  
DE L'HOSPITAL DE TERRASSA**

**Ref.: MED 283**

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST) te necessitat de cobrir el lloc de treball de **Cap de Servei d'Urgències** de l'Hospital de Terrassa i a tal efecte fa pública la present convocatòria que es regularà per les següents bases:

**Requisits:**

Disposar del títol de Llicenciat en Medicina i Cirurgia així com el d'alguna especialitat mèdica preferentment Medicina Interna o Medicina de Família i Comunitària.

Els professionals que hagin obtingut el títol d'especialista fora de l'Estat Espanyol convindrà que el tinguin degudament convalidat pel Ministeri competent de l'Estat Espanyol i aportin certificació al respecte

El professional seleccionat haurà de donar compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).

És imprescindible que la persona seleccionada estigui inscrita al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona en el moment de la seva incorporació.

**Es valorarà:**

Haver estat comandament o haver tingut al seu càrrec equips de treball en àmbits o serveis d'urgències hospitalaris i preferentment dins el sector públic sanitari

Competències en matèria de lideratge, conducció d'equips, comunicació interpersonal i orientació a l'usuari

Mèrits professionals, acadèmics i de formació i recerca degudament relacionats i acreditats en el currículum vitae

**Candidatures:**

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Secretaria de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça [mfite@cst.cat](mailto:mfite@cst.cat), el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a) Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).

- b) Títols de Llicenciat en Medicina i Cirurgia i d'especialista o certificat de convalidació dels mateixos per part del Ministeri que habiliti a l'exercici dins el sector públic sanitari a l'Estat Espanyol
- c) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- d) Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- e) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions a congressos, treball de recerca, formació, etc.).

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins a les 12 hores del dia [15 de setembre de 2020](#)

**Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:**

Poden presentar-se a aquesta convocatòria tots els professionals interns i/o externs que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits* d'aquesta convocatòria.

S'estableix un termini de 6 mesos com a període de prova, transcorreguts els quals si la persona seleccionada és interna del CST serà confirmada en aquesta funció o, en cas contrari, retornarà a la seva plaça d'origen en les condicions anteriors. Si el seleccionat era personal extern i no supera el període de prova quedarà sense efecte el seu nomenament com a Cap de Servei i podrà accedir a la plaça base del mateix servei que se li hagi assignat.

Una comissió de selecció integrada per responsables de les Direccions Assistencial, de l'Àmbit d'Urgències i Malalt Crític i de Recursos Humans i Gestió de Persones, prèvia valoració dels mèrits dels candidats, podrà convocar els aspirants a una entrevista personal per completar la valoració de la seva idoneïtat per a la realització de la funció objecte d'aquesta convocatòria.

En aquesta entrevista el candidat haurà de presentar un projecte d'organització del servei i contestar a les qüestions que la comissió de selecció li plantegi.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària.

Si un candidat extern resulta escollit per al lloc de treball de Cap del Servei d'Urgències d'aquesta convocatòria, se li assignarà al mateix temps una plaça base de facultatiu especialista del Grup 1 del conveni del SISCAT a l'esmentat Servei.

El nomenament de Cap de Servei associat a aquesta convocatòria tindrà una durada de quatre anys, sense perjudici de la seva renovació per igual període de temps, prèvia avaluació dels resultats obtinguts durant el quadrienni en què s'ha exercit.

Terrassa, a 28 de juliol de 2020

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANS  
I GESTIÓ DE PERSONES