

**CONVOCATÒRIA EXTERNA  
PER A LA COBERTURA DEL LLOC DE  
CAP DE SERVEI DE MEDICINA INTENSIVA  
DE L'HOSPITAL DE TERRASSA**

**Ref.: MED 279**

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST) té la necessitat de cobrir el lloc de treball de **Cap de Servei de Medicina Intensiva** de l'Hospital de Terrassa i a tal efecte fa pública la present convocatòria que es regularà per les següents bases:

**Requisits:**

Disposar del títol de Llicenciat en Medicina i Cirurgia i el d'especialista de Medicina Intensiva. El/la professional seleccionat/da haurà de donar compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya). És imprescindible que la persona seleccionada estigui inscrita al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona en el moment de la seva incorporació.

**Es valorarà:**

Haver estat comandament o haver tingut al seu càrrec equips de treball dins l'especialitat de Medicina Intensiva o en Unitat de Cures Intensives hospitalàries. Competències en matèria de lideratge, conducció d'equips, comunicació interpersonal i orientació a l'usuari. Mèrits professionals, acadèmics i d'investigació i recerca.

**Candidatures:**

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Secretaria de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça [mfite@cst.cat](mailto:mfite@cst.cat), el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a) Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c) Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- d) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treball de recerca, etc.).

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins al **30 de juny de 2020**

### **Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:**

Poden presentar-se a aquesta convocatòria tots els/les professionals interns/es i/o externs/es que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits* d'aquesta convocatòria.

S'estableix un termini de 6 mesos com a període de prova, transcorreguts els quals si la persona seleccionada és interna del CST serà confirmada en aquesta funció o, en cas contrari, retornarà a la seva plaça d'origen en les condicions anteriors. Si la persona seleccionada era personal extern i no supera el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Una comissió de selecció integrada per responsables de les Direccions Assistencial, de l'Àmbit d'Urgències i Malalt Crític i de Recursos Humans i Gestió de Persones, prèvia valoració dels mèrits dels/de les candidats/es, podrà convocar els/les aspirants a una entrevista personal per completar la valoració de la seva idoneïtat per a la realització de la funció objecte d'aquesta convocatòria.

En aquesta entrevista el/la candidat/a haurà de presentar un projecte d'organització del servei i sotmetre's a les qüestions que la comissió de selecció li planteja.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària.

Si un/a candidat/a extern/a resulta escollit/da per al lloc de treball de Cap de Servei d'aquesta convocatòria, se li assignarà paral·lelament una plaça base d'Adjunt/a de Medicina Intensiva.

El nomenament de Cap de servei a què fa referència aquesta convocatòria tindrà una durada de quatre anys, sense perjudici de la seva renovació per igual període de temps, prèvia avaluació dels resultats obtinguts durant el quadrienni en què s'ha exercit.

Terrassa, a 1 de juny de 2020

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANS

I GESTIÓ DE PERSONES