

CAP DE SERVEI DE MEDICINA INTERNA DE L'HOSPITAL DE TERRASSA

Ref.: MED 302

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral als ciutadans i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), té la necessitat de cobrir el lloc de Cap de Servei de Medicina Interna de l'Hospital de Terrassa amb d'una persona dinàmica, amb capacitat de lideratge i iniciativa per coordinar l'activitat assistencial del servei i liderar els grups de professionals que hi presten servei. És per això, que fa pública aquesta convocatòria que es regularà d'acord amb els següents criteris:

Requisits dels candidats/es:

- Titulació de Grau Universitari Superior en Medicina i Cirurgia
- Titulació d'Especialista en Medicina Interna
- Experiència general al sector sanitari i específica en serveis de l'especialitat de Medicina Interna

Es valorarà:

- Visió global i de l'entorn d'actuació del CST i coneixement del sistema sanitari públic català.
- Capacitat de treball en equip i flexibilitat per adaptar-se als canvis.
- Formació i experiència en la gestió d'equips de persones i de recursos.

Procediment:

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria faran arribar el seu currículum Vitae a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic a l'adreça mfite@cst.cat, indicant la **REF: MED 302**.

Caldrà que acompanyin a la seva sol·licitud la següent documentació:

- Un projecte sobre la organització del Servei de Medicina Interna de l'Hospital de Terrassa, que s'haurà de fer arribar a l'avançada amb la pròpia candidatura per defensar-lo en el cas de ser convocat/da a l'entrevista.
- Un *currículum vitae* actualitzat en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:
 - a) Dades personals (que incloguin l'adreça de correu electrònic i el telèfon de contacte).
 - b) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
 - c) Mèrits professionals (activitats realitzades – ordenades cronològicament).
 - d) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treballs de recerca, etc.).

Una comissió de selecció, integrada per representants de la Direcció Assistencial i la de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST, prèvia valoració dels mèrits dels candidats/tes, els convocarà a una entrevista personal per completar la valoració de la seva idoneïtat per al lloc de treball requerit i, concretar altres aspectes de les condicions laborals. En aquesta entrevista el/la candidat/a haurà d'exposar el seu projecte d'organització presentat i se li formularan diverses qüestions relatives al mateix.

Si el/la candidat/a seleccionat/da és extern/a se li formalitzarà un contracte laboral temporal del grup professional 1 – Personal facultatiu del conveni del SISCAT i se li assignarà el corresponent plus de responsabilitat. En el supòsit que sigui de procedència interna mantindrà el seu contracte laboral actual i se li assignarà el corresponent plus de responsabilitat.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins el pròxim dia **15 de maig de 2021**

Terrassa, a 15 d'abril del 2021

LA DIRECCIÓ