

OFERTA DE TREBALL INTERNA / EXTERNA

CAP DE RELACIONS LABORALS

Ref.: RRL 311

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral als ciutadans i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), té la necessitat de cobrir una vacant de Cap de la Unitat de Relacions Laborals.

A tal efecte, fa pública aquesta convocatòria que es regirà pels criteris següents:

Funcions del lloc de treball:

- Interlocució amb les representacions legals dels/de les treballadors/es i els diferents comitès d'empresa dels centres de treball del CST, així com aquelles comissions específiques orientades a la negociació, gestió i seguiment de les condicions de treball dels/de les professionals.
- Representar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones en les comissions i comitès en diverses àrees temàtiques vinculades a la gestió de professionals (comitè de Seguretat i Salut, d'adequació de llocs de treball, de prevenció de la violència, comitès de formació, d'igualtat, plans de desenvolupament professional, retenció del talent, etc.).
- Interlocució amb la Inspecció de Treball en aquells temes en què l'empresa sigui requerida.
- Coordinació de la planificació de les activitats de formació continua que integren el Pla de Formació del CST.
- Gestió de les ofertes públiques d'ocupació i les corresponents convocatòries.
- Coordinació permanent amb les altres Unitats de la Direcció de RRHHiGP (Gestió i Administració, Salut laboral, Prevenció de Riscos Laborals i Formació Contínua).

Requisits dels/ de les candidats/es:

- Titulació de Grau Universitari (preferentment de l'àmbit de les Ciències Socials, Dret, Relacions Laborals, Psicologia del Treball).
- Experiència general contrastada i acreditada al sector sanitari i específica en l'àmbit de la gestió de persones.

Es valorarà:

- Coneixement i visió global i de l'entorn sanitari públic català.
- Coneixement dels convenis col·lectius aplicables al sector sanitari (en especial el conveni del SISCAT).
- Lideratge d'equips i professionals.

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:

Poden presentar-se a aquesta convocatòria tots/es els/les professionals interns del CST i externs de fora de l'organització que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits* d'aquesta convocatòria. S'estableix un termini de 6 mesos com a període de prova, transcorreguts els quals si la persona seleccionada és interna i no és confirmada en aquesta funció retornarà a la seva plaça d'origen en les condicions anteriors.

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria faran arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST, Hospital de Terrassa (Crta. Torrebonica s/n 08227-Terrassa), o per mitjà de correu electrònic a l'adreça mpoch@cst.cat, indicant la **REF: RRL 311**, un *currículum vitae* actualitzat en el qual hi figuri per separat la informació relativa als apartats següents:

- a) Dades personals (que incloguin l'adreça de correu electrònic i el telèfon de contacte).
- b) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c) Mèrits professionals (activitats realitzades – ordenades cronològicament).
- d) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treballs de recerca, etc.).

Una comissió de selecció, integrada per representants de la Direcció del CST, prèvia valoració dels mèrits dels/ de les candidats/tes, podrà convocar-les a una entrevista personal per completar la valoració de la seva idoneïtat per al lloc de treball requerit i concretar altres aspectes de les condicions laborals.

Si el/la candidat/a seleccionat/da és extern/a se li formalitzarà un contracte laboral temporal del grup professional que li correspongui per titulació i se li assignarà el corresponent plus de responsabilitat. En el supòsit que sigui de procedència interna mantindrà la seva vinculació contractual amb el CST i se li assignarà el corresponent plus de responsabilitat.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins el pròxim dia 15 de setembre de 2021.

Previsió d'incorporació: A partir de l'octubre de 2021.

Terrassa, a 7 de juliol de 2021

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANS
I GESTIÓ DE PERSONES