

CONVOCATÒRIA OBERTA
PER A LA COBERTURA DEL LLOC DE
CAP DE SERVEI D'EMERGÈNCIES MÈDIQUES
(SEM)
REF: MED 355

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST) te necessitat de cobrir el lloc de treball de **Cap de Servei d'Emergències Mèdiques (SEM)** de la base de l'Hospital de Terrassa, que properament quedarà vacant per renúncia del seu actual ocupant. A tal efecte fa pública la present convocatòria que es regularà per les següents bases:

Requisits:

Disposar del títol d'especialista en Ciències de la Salut.

Els/les professionals que hagin obtingut el títol d'especialista fora de l'Estat Espanyol caldrà que el tinguin degudament convalidat pel Ministeri competent de l'Estat Espanyol i aportin certificació al respecte.

El/la professional seleccionat/da haurà de donar compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).

És imprescindible que la persona seleccionada estigui inscrita al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) / Col·legi oficial de infermers/es de Barcelona (COIB) en el moment de la seva incorporació.

Es valorarà:

Disposar de coneixements acreditats en matèria d'emergències mèdiques i de gestió de dispositius dedicats a aquest fi (bases del SEM).

Haver estat comandament o haver tingut al seu càrrec equips de treball en àmbits o serveis d'urgències i emergències hospitalàries i, preferentment dins el sector sanitari públic.

Competències en matèria de lideratge, conducció d'equips, comunicació interpersonal i orientació a la ciutadania.

Altres mèrits professionals, acadèmics i de formació i recerca degudament relacionats i acreditats en el currículum vitae.

Candidatures:

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Secretaria de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça seleccio@cst.cat, el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a) Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b) Títols de Grau Universitari en l'àmbit de les Ciències de la Salut i d'especialista o certificat de convalidació dels mateixos per part del Ministeri que habiliti a l'exercici dins el sector públic sanitari a l'Estat Espanyol.
- c) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- d) Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- e) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions a congressos, treball de recerca, formació, etc.).

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins a les 12 hores del dia [31 de juliol de 2022](#)

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:

Poden presentar-se a aquesta convocatòria tots els/les professionals que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits* d'aquesta convocatòria.

S'estableix un termini de 6 mesos com a període de prova, transcorreguts els quals si la persona seleccionada és interna del CST serà confirmada en aquesta funció o, en cas contrari, retornarà a la seva plaça d'origen en les condicions anteriors.

Una comissió de selecció integrada per responsables de les Direccions Assistencial, de l'Àmbit d'Urgències i Malalt Crític i de Recursos Humans i Gestió de Persones, prèvia valoració dels mèrits de les persones candidates, podrà convocar-les a una entrevista personal per completar la valoració de la seva idoneïtat per a la realització de la funció objecte d'aquesta convocatòria. Per aquesta entrevista caldrà presentar un projecte d'organització del servei i contestar a les qüestions que la comissió de selecció plantegi.

Si la persona escollida és externa al CST, se li assignarà al mateix temps una plaça base del Grup Professional 1 (Assistencials de Grau Superior) o 2 (Assistencials de Grau Mig), d'acord amb la classificació establerta al conveni del SISCAT. Aquesta plaça serà convocada en Oferta pública pel CST en un període màxim de tres anys.

El nomenament de Cap de Servei associat a aquesta convocatòria tindrà una durada de quatre anys, sense perjudici de la seva renovació per igual període de temps, prèvia avaluació dels resultats obtinguts durant el quadrienni en què s'ha exercit.

Terrassa, a 1 de juny de 2022

LA DIRECCIÓ RECURSOS HUMANS i GESTIÓ DE PERSONES