

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**  
(Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

D'acord amb l'anunci publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data **21 de juny del 2022 amb núm: 8693**, el Consorci Sanitari de Terrassa (en endavant CST) fa públiques les bases de la convocatòria de 18 llocs de treball de Neteja Hospitalària per a la seva provisió per concurs de mèrits.

La convocatòria s'inscriu dins el procés d'estabilització de llocs de treball en l'àmbit del sector públic, estan incloses a l'anunci publicat al DOGC Núm. 8679 de 31 de maig del 2022 i es regula de conformitat amb les següents bases:

**BASES:**

**1. CONDICIONS I REQUISITS:**

**Tipus de convocatòria:**

Oferta pública d'ocupació en la modalitat de concurs de mèrits amb possibilitat de ser complementades les puntuacions amb entrevistes personals i/o proves tècniques.

**Número de referència de la convocatòria: OPO NET 357**

**RELACIÓ, IDENTIFICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL:**

Es convoquen 18 llocs de treball de personal de neteja en règim de contractació laboral fixa, per els centres hospitalaris, vinculats al Conveni Col·lectiu dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària i centres de salut mental concertats amb el Servei Català (SISCAT). Els esmentats llocs de treball queden inclosos dins el Grup Professional 7 de l'esmentat conveni.

**CONDICIONS GENERALS DELS LLOCS DE TREBALL:**

- **Tipus de contracte:** Contracte laboral fix.
  - **Conveni d'aplicació:** Conveni del SISCAT (Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.)
- La present convocatòria s'inscriu dintre del procés d'estabilització de llocs de treball de l'àmbit del sector públic, i els llocs de treball convocats estan inclosos dins anunci publicat al DOGC Núm. 8679 de 31 de maig del 2022.

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).**

**DENOMINACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL:**

**Personal Neteja Hospitalària**

(Grup professional 7 del conveni col·lectiu del SISCAT).

**REQUISITS D'ADMISSIÓ:**

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria hauran d'acreditar el compliment dels requisits següents:

**1. Condicions generals**

- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels altres estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
- b) En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- c) No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques.
- d) En cas de resultar seleccionat/da en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al CST, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat, d'acord amb el que regula la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- e) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i, explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquesta convocatòria, haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del "Registre Central de Delinqüents Sexuals".
- f) Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball al que s'opta.

**2. Titulació oficial i/o experiència professional**

Els/les candidates hauran de disposar del certificat d'estudis primaris o qualsevol altra titulació superior. O bé hauran d'acreditar una experiència prèvia superior a **dos anys** (730 dies) de serveis prestats en l'àmbit d'institucions sanitàries de caràcter assistencial.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

**Mèrits Valorables**

---

Els mèrits a valorar a les persones que optin a plaça es recull en el barem de mèrits que figura en l'annex 3 d'aquestes bases i amb els mèrits següents:

**1. Experiència professional acreditada, formació i altres mèrits d'acord amb el barem de l'Annex 3.**

**2. Formació complementària**

- Associada a les funcions del grup professional dels llocs de treball.
- Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.

**3. Perfil competencial**

- Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora, gestió del canvi i la innovació.
- Competències específiques: capacitat resolutiva, presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació, i treball en equip.
- Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia.

**DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:**

---

a) **Imprès de sol·licitud** (un original i signat).

Cal emplenar el model que figura com **ANNEX 4** a aquesta convocatòria a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST Hospital de Terrassa carretera de Torrebonica s/n. I enviar-la per correu electrònic a l'adreça [opo@cst.cat](mailto:opo@cst.cat)

A la part superior dreta de l'imprès de sol·licitud caldrà consignar com a número de referència de la convocatòria OPO NET 357.

b) **DNI/NIE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'Estat Espanyol** (una fotocòpia compulsada).

c) **Currículum vitae actualitzat** (en un fitxer informàtic, en format pdf o Word).

**S'ha d'elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com ANNEX 1.**

d) **Acreditacions professionals** (escanejat d'originals):

Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional i àrea de treball o coneixement. L'experiència laboral serà acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i/o certificat d'empresa.

Pels períodes treballats al CST no serà necessari aportar l'esmentada certificació.

e) **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits** (escanejat d'originals):

Altres documents acreditatius de formació complementària vinculada al lloc de treball realitzada.

f) **Acreditacions d'altres mèrits acadèmics** (escanejat d'originals):

Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.

g) **Certificació negativa** actualitzada de *Registre Central de Delinqüents Sexuals* o bé *Declaració Responsable Jurada*.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

**TERMINIS I PRESENTACIÓ:**

Data màxima de presentació de candidatures: **20 dies hàbils a partir del dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC).**

Dirigit a: Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST. Hospital de Terrassa. Carretera de Torrebonica s/n. 08227-Terrassa. Adreça electrònica de presentació: [opo@cst.cat](mailto:opo@cst.cat)

**ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES**

---

- a) Finalitzat el termini es realitzarà la comprovació del compliment dels requisits d'admissió quedaran excloses aquelles candidatures que no compleixin els requisits establerts.
- b) La Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST publicarà la **llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses**, al web corporatiu.
- c) Les persones aspirants excloses disposaran de **10 dies naturals/hàbils** a partir de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir les llistes provisionals de persones aspirants admeses.
- d) Un cop esgotat el termini d'esmenes es publicarà la **llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses**.

**DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PROVES PROFESSIONALS**

---

Un cop publicada la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses es procedirà a valoració dels mèrits aportats per les persones candidates d'acord amb el barem inclòs a l'**ANNEX 3** d'aquestes bases.

Les persones que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau:

- Una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements del / de la l'aspirant.
  - Una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball. El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.
  - Un test de personalitat per avaluar les capacitats emocionals dels/de les aspirants.
- El resultat de les prova o proves serà afegit a la puntuació de barem per a determinar la puntuació final i l'ordre definitiu de prioritat per tal d'escollir alguna de les llocs de treball convocades. Posteriorment s'adjudicaran en funció d'aquest ordre de puntuació i d'acord amb les prioritats consignades per cada aspirant a la seva sol·licitud

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

## **ACTUACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

- a) El Tribunal és l'òrgan qualificador de la convocatòria i actuarà amb plena autonomia funcional, vetllant en tot moment per la legalitat del procediment i l'objectivitat en les seves actuacions, amb imparcialitat, professionalitat, objectivitat, agilitat, eficàcia i transparència.
- b) Els/les membres del Tribunal seran nomenades pel Director-Gerent del CST amb els seus corresponents suplents i anunciats a la web corporativa del CST per a general coneixement.
- c) El Tribunal Qualificador estarà integrat per aquelles persones que es recullen a l'annex 2 d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.
- d) Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentiu, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.
- e) Aquest òrgan qualificarà, d'acord amb el barem recollit a l'Annex 3 d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums. El Tribunal podrà establir una puntuació mínima per considerar aptes els aspirants per accedir a les llocs de treball sol·licitades.
- f) El Tribunal Qualificador, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
- g) Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
- h) El Tribunal Qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat/da per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
- i) També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació al gerent del CST, proposta que serà publicada al lloc web corporatiu i als taulers d'anuncis de la seu corporativa del CST.
- j) Així mateix, i si ho estima oportú, el Tribunal Qualificador podrà proposar a la Gerència de declarar deserts algun o alguns dels llocs de treball convocats si, segons el seu criteri, cap de les persones candidates no reuneixen les condicions necessàries per ocupar el lloc de treball.

## **PUBLICACIÓ DE LES PUNTUACIONS**

---

Realitzades les valoracions de l'experiència professional, els mèrits curriculars i, en el seu cas, els resultats de l'entrevista i les proves i, d'acord amb els resultats obtinguts, la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones publicarà el llistat provisional amb les puntuacions atorgades pel Tribunal Qualificador a les persones candidates, que disposaran de cinc dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació de les puntuacions obtingudes, per a presentar possibles reclamacions.

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

Posteriorment, la Direcció de Recursos Humans i Gestió de persones publicarà el llistat definitiu d'admesos/es i exclosos/es.

## **FINALITZACIÓ DEL PROCÉS**

---

- a) Les persones aspirants, si escau, hauran de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui No adequat/No apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball a la persona aspirant. Queden exemptes d'aquests requisits de reconeixement mèdic i període de prova els/les candidats/es que ja els haguessin acomplert anteriorment per haver estat contractats pel CST per desenvolupar amb caràcter interí o temporal un lloc de treball igual o similar al qual opten en aquesta convocatòria.
- b) En el moment de comunicar a la persona aspirant que ha estat seleccionada, se li informarà, si escau, del reconeixement mèdic, la data de signatura del contracte i la data d'incorporació efectiva a partir de la qual tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria.
- c) L'atorgament dels llocs de treball s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascuna de les persones aspirants. La persona aspirant proposada i per tal de subscriure el corresponent contracte laboral, aportarà els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits per a la contractació.
- d) Les persones aspirants que dins el termini de 10 dies hàbils, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o bé es constati que no compleixen els requisits necessaris arran dels documents presentats, no podran ser contractades, quedarà anul·lada la seva actuació i restaran excloses de la convocatòria, sens perjudici de les responsabilitats que hagi pogut incórrer.
- e) En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, la/el presidenta/t de l'òrgan qualificador formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les llocs de treball convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació.
- f) En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que la persona aspirant estarà sotmès a un període de prova de 1 mes, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.
- g) Així mateix, els/les candidats/es seleccionats/des hauran de formalitzar la seva declaració responsable de compatibilitats si desenvolupen altres llocs de treball públics o privats i certificació negativa de delictes sexuals i comesos sobre menors.

## **DISPOSICIONS GENERALS**

---

- a) No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- b) Es podran declarar desertes les llocs de treball convocades quan si cap de les persona aspirants reuneixen els requisits mínims establerts.

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA**  
(Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

- c) Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses de la convocatòria, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
- d) Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.
- e) **Si la sol·licitud no es presentada mitjançant el model de formulari (Annex 4) que consta en aquestes bases, i/o no identifica el núm. de referència d'aquesta convocatòria, el/la candidat/a queda automàticament exclòs/a de la convocatòria, i per tant, ja no podrà esmenar la sol·licitud dins el període de subsanació.**

**RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS**

---

- a) Contra les resolucions definitives del Director-Gerent relatives a aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.
- b) Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.
- c) Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el Director-Gerent, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.
- d) Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, els/les aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la resolució final del procés selectiu.

**PROTECCIÓ DE DADES**

---

Podeu consultar la política de protecció de dades de Consorci Sanitari de Terrassa en el següent enllaç:  
[http://www.cst.cat/avis-legal-i-politica-de-privacitat\\_e\\_1070.aspx](http://www.cst.cat/avis-legal-i-politica-de-privacitat_e_1070.aspx)

El Consorci Sanitari de Terrassa d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), tractarà les dades de les persones aspirants amb la finalitat de gestionar el procés de selecció, decidir sobre l'adequació als requisits establerts pel lloc de feina vacant i d'informar de futures ofertes laborals. La base jurídica per al tractament de dades personals durant el procés de selecció és la de l'article 6.1.b) del RGPD, és a dir, el tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en el que l'interessat/da és part o per a l'aplicació a petició d'aquest/a, de mesures precontractuals.

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

Les dades únicament seran tractades per les àrees i departaments de l'entitat que, en les seves competències i funcions, tinguin la necessitat d'accedir-hi en relació a la finalitat del tractament, així com per organismes públics o privats quan així ho estableixi la normativa corresponent. Les dades no seran facilitades en cap cas a un tercer país o organització internacional. Així mateix, les dades personals de les persones aspirants no seleccionades únicament seran conservades durant dos anys.

Les persones aspirants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació o supressió de les dades, oposició o limitació del tractament, portabilitat de les dades i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades enviant la seva sol·licitud per escrit a l'adreça del responsable del tractament o bé enviant un correu electrònic a l'adreça [protecciodades@cst.cat](mailto:protecciodades@cst.cat). En cas que, en algun moment, consideri que s'han vulnerat els seus drets pot presentar una reclamació dirigida al delegat de protecció de dades [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat) i [protecciodades@cst.cat](mailto:protecciodades@cst.cat) o a l'APDCAT, mitjançant la seu electrònica de l'Autoritat (<https://seu.apd.cat>) o per mitjans no electrònics.

## PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS

---

### a) Publicitat, transparència i protecció de dades personals

- L'anunci d'aquesta convocatòria està publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Les bases de la convocatòria, es troben publicades així mateix a:
  - ✓ La intranet corporativa i al web institucional del CST (<http://www.cst.cat/>)
  - ✓ Al tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST a l'Hospital de Terrassa.
- No es publicaran dades personals que puguin identificar individualment als/a les aspirants. En aquest sentit, a les llistes públiques que es generin en el decurs de la convocatòria només hi figurarà el número de registre de la sol·licitud d'admissió i participació a la convocatòria fins a la finalització del procés d'adjudicació definitiva dels llocs de treball convocats.
- Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

### b) Igualtat d'oportunitats entre homes i dones

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

### c) Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de llocs de treball en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la



**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).**

finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials del/de la aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

**d) Dret a la promoció professional i a la mobilitat interna**

El personal fix de plantilla del CST haurà de veure garantit el seu dret a la promoció professional i a la mobilitat interna dins l'organització. A tal efecte, les adjudicacions que es realitzin mitjançant la resolució d'aquesta convocatòria per afavorir l'estabilitat de la plantilla no suposaran l'adjudicació definitiva amb caràcter immediat dels llocs de treball, sinó que els adjudicataris un cop assolida la condició de treballador/a fix/a hauran de participar obligatòriament als concursos interns de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la destinació definitiva.

En conseqüència, un cop adjudicats els llocs de treball d'aquesta convocatòria, el personal que ja vingui prestant serveis al CST en la mateixa categoria dels llocs convocats continuarà desenvolupant la mateixa que ocupa en el moment de la resolució d'aquesta convocatòria amb caràcter de destinació provisional, quedant posteriorment obligat/da a participar en les convocatòries dels moviments interns que es convoquin per tal d'assolir la destinació definitiva.

Terrassa, 22 de juny de 2022



Alfredo García Díaz  
Director-Gerent

---

**ANNEXOS:**

**Annex 1. Model de Presentació del Currículum Vitae**

**Annex 2. Composició del Tribunal Qualificador**

**Annex 3. Barem de mèrits**

**Annex 4. Model de sol·licitud**

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

## **ANNEX I**

### **MODEL D'ESTRUCTURA PER A LA PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE**

#### **1.Dades personals**

Primer cognom		Segon cognom	Nom
DNI	Data de naixement	Telèfon	Correu electrònic
Adreça		Codi postal	Població

#### **2. Currículum acadèmic**

##### **2.1 Formació específica de l'àrea de coneixement Neteja Hospitalària**

###### **a.- Formació acadèmica**

<b>Títol</b>	<b>Centre docent</b>	<b>Data obtenció títol</b>

###### **b.- Formació continuada de perfeccionament**

<b>Títol</b>	<b>Centre docent</b>	<b>Data obtenció títol</b>	<b>Hores/crèdits</b>

##### **2.2 Formació relacionada amb professió**

###### **a.- Formació acadèmica**

<b>Títol</b>	<b>Centre docent</b>	<b>Data obtenció títol</b>

###### **b.- Formació continuada de perfeccionament**

<b>Títol</b>	<b>Centre docent</b>	<b>Data obtenció títol</b>	<b>Hores/crèdits</b>

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

**2.3 Altres mèrits curriculars**

(A redactar per la persona aspirant)

**3. Dades professionals/experiència**

**Experiència en relació a la plaça sol·licitada:**

(Indicar: institució, activitat, data inici, data fi i jornada)

Terrassa, 22 de juny del 2022.

Alfredo García Díaz  
El Director Gerent

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PUBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).**

**ANNEX 2**

**COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

**PRESIDENT/A:**

- Director/a de Recursos Humans del CST o persona en qui delegui de l'equip directiu de l'entitat.

**VOCALS:**

- Director/a d'Àmbit en el que es troba enquadrat el Servei o Unitat assistencial al que pertany la plaça convocada en cada cas.
- Cap del Servei, d'Unitat o Centre al qual pertany la plaça convocada en cada cas.
- Cap de la Unitat Relacions Laborals del CST.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa, amb veu i sense vot.

**SECRETARI/A:**

- Un/a membre de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

**ANNEX 3**

**BAREM NETEJADOR/A**

1. Experiència professional (60 punts)

	Nombre de dies	Nombre de mesos	Redondeo	Suma parcial	Puntuació
11. Serveis prestats acreditats documentats com a NETEJADOR/A HOSPITALARIA en centres del sistema sanitari públic amb contracte de la pròpia institució pública					
0,4 punts es fins a un màxim de 15 punts.					
12. Serveis prestats acreditats documentats com a NETEJADOR/A HOSPITALARIA contractat pel Consorci Sanitari de Terrassa					
0,75 punts es fins a un màxim de 35 punts					
13. Serveis prestats acreditats documentats com a NETEJADOR/A HOSPITALARIA en centres sanitaris públics contractat per empreses de neteja externalitzades					
0,2 punts es com màxim fins a un màxim de 10 punts					

0

2. Mèrits curriculars (20 punts)

2.1 Formació continuada de perfeccionament professional

Presencial i distància/e-learning	Puntuació
Cursos fins a 10 hores	0,25
Cursos fins a 20 hores	0,50
Cursos fins a 30 hores	1,00
Cursos a partir de 40 hores	1,50

2.2 Altres mèrits

	Puntuació
Nivell A1B de català	1,00
Nivell C de català	2,00
Nivell D de català	3,00

3. Proves complementàries (en el cas que es realitzin tindran una valoració màxim de 20p)

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA PER A LA PROVISIÓ DE 18 LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO NET 357** ).

**Annex 4**

**CST** CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones

**Sol·licitud de plaça en convocatòria pública**

**Núm. de convocatòria: OPO NET 357**

Cognoms i nom

Nacionalitat

DNI / NIE

Adreça particular (carrer/plaça/etc. i número)

Localitat

Telèfon

Correu electrònic

És actualment treballador/a del CST?    Sí     NO

Té acreditada alguna minusvàlua?    Sí     NO  Indicar de quin percentatge    %

**El/La sotassinat/da manifesta que desitja participar en la convocatòria d'oferta pública referenciada mitjançant la presentació d'aquesta sol·licitud i els documents necessaris per justificar els requisits d'accés i els mèrits al·legats.**

Data

Signatura del/de la sol·licitant