

CONVOCATÒRIA OBERTA PER A LA COBERTURA DEL LLOC DE SOTDIRECCIÓ DEL CAP TERRASSA EST

REF: 374

El Consorci Sanitari de Terrassa té la necessitat de cobrir la plaça de sotdirecció del Centre d'Atenció Primària CAP Terrassa Est que quedarà vacant en les properes setmanes .
A tal efecte, es fa pública la present convocatòria que es regularà per les següents bases:

Especificacions del lloc:

Lloc de treball convocat: Sotdirecció del CAP Terrassa Est

Adscripció i Dependència : Àmbit d'Atenció Primària – Direcció Assistencial

Funcions del lloc de treball:

- Tenir cura de la direcció i coordinació general de l'activitat assistencial del CAP.
- Representar al CAP en el Comitè de Direcció d'Atenció Primària del CST del qual en forma part com a membre permanent.
- Elaborar anualment el conjunt d'objectius assistencials del centre en coordinació amb la Direcció d'Atenció Primària, així com executar els plans d'acció i intervencions per assolir els objectius i fer seguiment i avaluació dels mateixos.
- Gestionar el col·lectiu de professionals adscrit al seu centre, el qual caldrà tenir informats dels projectes i objectius per tal d'assolir-los, del CST, de la Direcció d'Atenció Primària i del propi centre.
- Avaluar l'acompliment i fer el seguiment dels objectius Catsalut i del centre d'acord amb els criteris establerts per la Direcció d'Atenció Primària.
- Participar activament en els programes i projectes que es determinin per a l'àmbit d'atenció primària d'acord amb la Direcció.
- Representar el CAP davant els agents socials externs de manera coordinada amb la Direcció d'Atenció Primària.
- Dirigir i programar les sessions clíniques periòdiques al CAP.
- Gestionar els mecanismes de coordinació amb els altres centres i dispositius assistencials del CST d'acord amb els criteris de la Direcció d'Atenció Primària.
- Participar periòdicament en les reunions amb les representacions legals dels treballadors i que puguin afectar al seu àmbit.
- Promoure la participació dels professionals del CAP en tota mena d'iniciatives científiques i de divulgació assistencial així tenir cura de la seva difusió en actes realitzats

en d'altres centres i institucions sanitàries per transmetre el coneixement generat i desenvolupat en el CST envers el conjunt del sector sanitari.

Requisits dels candidats:

*Disposar de la titulació de Diplomat o Graduat/da Universitari en Infermeria.

*Disposar del títol d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària. En aquest últim cas, el requisit pot ser substituït per una experiència en centres d'atenció primària com a infermera superior a 8 anys.

(Els/Les professionals que hagin obtingut els títols esmentats fora de l'Estat Espanyol caldrà que els tinguin degudament convalidats pel Ministeri competent de l'Estat Espanyol i aportin certificació al respecte).

*El/la professional seleccionada haurà de donar compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).

Es valorarà:

Experiència acreditada mínima de 8 anys d'Infermera Familiar i Comunitària.

Haver estat comandament/a o haver tingut al seu càrrec equips de treball en àmbit de l'atenció primària de salut i preferentment en institucions del sector públic.

Competències i formació en matèria de lideratge, conducció d'equips, comunicació interpersonal i orientació a l'usuari.

Mèrits professionals, acadèmics i de formació, recerca, docència i innovació degudament relacionats i acreditats en el *currículum vitae*.

Candidatures:

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça seleccio@cst.cat, el seu *currículum vitae* actualitzat, indicant la **REF: 374**, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a) Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b) Títols de Grau Universitari i d'especialista o certificat de convalidació dels mateixos per part del Ministeri que habiliti a l'exercici dins el sector públic sanitari a l'Estat Espanyol
- c) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- d) Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- e) Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions a congressos, treball de recerca, formació, etc.).

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins el dia **15 de desembre de 2022**

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:

Poden presentar-se a aquesta convocatòria tots/tes els/les professionals que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits de les persones* d'aquesta convocatòria siguin externs /es interns/es del CST.

S'estableix un termini de 6 mesos com a període de prova, transcorreguts els quals si la persona seleccionada és interna del CST serà confirmada en aquesta funció o, en cas contrari, retornarà a la seva plaça base d'origen en les condicions anteriors.

En el supòsit que el/la candidat/a escollit/da sigui extern al CST, se li assignarà paral·lelament una plaça de plantilla base d'infermer/a familiar i comunitària i se li aplicarà el mateix criteri, establert en el paràgraf anterior, en el supòsit de no superació del període de prova.

Una comissió de selecció integrada per responsables de les Direccions Assistencial, de l'Àmbit d'Atenció Primària i de Recursos Humans i Gestió de Persones, prèvia valoració dels mèrits de les persones candidates, convocarà els aspirants a una entrevista personal per completar la valoració de la seva idoneïtat per a la realització de la funció objecte d'aquesta convocatòria.

En aquesta entrevista el/la candidat/a haurà de presentar el seu projecte personal d'organització del servei en el centre al que fa referència aquesta convocatòria i contestar a les qüestions que la comissió de selecció li plantegi.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada l'entrevista complementària.

El nomenament associat a aquesta convocatòria tindrà una durada de quatre anys, sense perjudici de la seva renovació per iguals períodes de temps, prèvia avaluació dels resultats obtinguts durant el quadrienni en què s'ha exercit.

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens has facilitat mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les teves dades és la gestió del teu currículum, ja sigui per donar resposta a una convocatòria concreta, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.

Les teves dades són tractades en base al consentiment que has prestat mitjançant l'acceptació d'aquest avís legal. Les dades personals podran ser cedides als centres que formen part de CST i no seran comunicades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.

Tan mateix, tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat . Així mateix, en cas de considerar vulnerat el teu dret a la protecció de dades personals, podràs interposar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades www.apdcat.cat .

Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat.

Terrassa, a 21 de novembre de 2022

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANS
I GESTIÓ DE PERSONES