

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

D'acord amb l'anunci publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 31 de maig de 2022 amb núm: 8679, el Consorci Sanitari de Terrassa (en endavant CST) fa públiques les bases de la convocatòria de 11 llocs de treball de personal Facultatiu Especialista per a la seva provisió per concurs de mèrits-oposició.

La convocatòria s'inscriu dins el procés d'estabilització de llocs de treball en l'àmbit del sector públic, estan inclosos a l'anunci publicat al **DOGC Núm 8821A del 28 de desembre del 2022** i es regula de conformitat amb les següents:

## **BASES:**

### **Tipus de convocatòria:**

Oferta pública d'ocupació en la modalitat de concurs de mèrits-oposició.

**Número de referència de la convocatòria: OPO 378**

### **RELACIÓ, IDENTIFICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL:**

Es convoquen 11 llocs de treball de personal sanitari en règim de contractació laboral fixa, pels centres hospitalaris, vinculats al Conveni Col·lectiu dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària i centres de salut mental concertats amb el Servei Català (SISCAT).

El nombre de llocs convocats per Grups professionals són els següents:

- Grup 1 – Facultatius (Medicina Familiar i Comunitària, Psicologia Clínica) – 11 llocs de treball

### **CONDICIONS GENERALS DELS LLOCS DE TREBALL:**

- **Tipus de contracte:** Contracte laboral fix.
- **Conveni d'aplicació:**
  - Conveni del SISCAT (Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.).

### **DENOMINACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL**

Centres d'Atenció Primària gestionats pel Consorci Sanitari de Terrassa (Terrassa, Rubí,..)  
Hospital de Terrassa, gestionat pel Consorci Sanitari de Terrassa

### **REQUISITS D'ADMISSIÓ:**

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria hauran d'acreditar el compliment dels requisits següents:

#### **Condicions generals**

- a) Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

L'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.

- b) En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- c) No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, i no trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a exercir ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas dels nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmesa/ès a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública.
- d) En cas de resultar la personal seleccionada en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al CST, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat, d'acord amb el que regula la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- e) Tenir la titulació acadèmica oficial i, de ser no espanyola, degudament homologada per a exercir a l'Estat Espanyol.
- f) Col·legiació en el col·legi professional corresponent al centre de treball i al corrent del pagament de quotes en el moment de la contractació, quan sigui requisit indispensable per exercir la professió.
- g) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquesta convocatòria, haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del "Registre Central de Delinqüents Sexuals".
- h) Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball al que s'opta.

### **Titulació oficial**

- a) Estar en possessió de la titulació superior universitària de llicenciatura o de grau universitari superior, de Medicina i Cirurgia o de Psicologia, que habiliti per accedir en cada cas a l'especialitat corresponent a la plaça a la que s'opta.
- b) Estar en possessió del títol d'especialista, corresponent a l'especialitat que figura en la denominació de lloc de treball, expedit pel corresponent Ministeri o, en el seu defecte, degudament homologat a Espanya pel Ministeri competent.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378**)

### Experiència professional

- a) Caldrà acreditar una experiència professional mínima de 2 anys (730 dies) en l'especialitat a la que s'opta en un hospital o centre de recerca. No computen a efectes de compliment d'aquest requisit els períodes en formació de postgrau (residència) per obtenir l'especialitat.

### MÈRITS VALORABLES

---

Els mèrits a valorar a les persones que optin a un lloc de treball d'aquesta convocatòria per a cadascuna de les categories professionals convocades es recullen en els barems de mèrits que figuren en l'Annex 3 d'aquestes bases i amb els mèrits següents:

1. **Experiència professional acreditada, formació i altres mèrits** d'acord amb el barem de l'Annex 3.
2. **Formació complementària**
  - Associada a les funcions del grup professional dels llocs de treball.
  - Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.
3. **Perfil competencial**
  - Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora, gestió del canvi i la innovació.
  - Competències específiques: capacitat resolutiva, presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació i treball en equip.
  - Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia.

### DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

---

- a) **Imprès de sol·licitud (un original i signat)**. Cal emplenar el model que figura com ANNEX 4 a aquesta convocatòria, i enviar-la per correu electrònic a l'adreça **opo@cst.cat**, a l'atenció de Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST Hospital de Terrassa. A la part superior dreta de l'imprès de sol·licitud caldrà consignar com a número de referència de la convocatòria **OPO 378**
- b) **DNI/NIE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'Estat Espanyol** (una fotocòpia compulsada).
- c) **Currículum vitae actualitzat** (en un fitxer informàtic, en format pdf o Word).  
**O s'ha d'elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com ANNEX 1.**
- d) **Acreditacions professionals (escanejat d'originals)**: Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional i àrea de treball o coneixement. I a més cal aportar l'experiència laboral que serà acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i/o certificat d'empresa.  
Pels períodes treballats al CST no serà necessari aportar l'esmentada certificació.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

- e) **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits (escanejat d'originals):** Titulacions acadèmiques oficials (títol de llicenciat/da, títol d'especialista) i, si és el cas, títol de doctor/a i, documents acreditatius d'altra formació de postgrau. Si els títols oficials són obtinguts a l'estranger cal adjuntar també la certificació d'homologació emesa a l'Estat Espanyol.
- f) **Acreditacions d'altres mèrits acadèmics (escanejat d'originals):** Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.
- g) **Detall dels mèrits científics** (descripció): Hauran de detallar-se els mèrits científics assolits per les persones candidates, encara que no serà necessària inicialment la seva acreditació.
- h) **Certificació negativa** actualitzada de *Registre Central de Delinqüents Sexuals* o bé *Declaració Responsable Jurada*.

**TERMINIS I PRESENTACIÓ:**

Data màxima de presentació de candidatures: **20 dies hàbils a partir del dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC).**

Dirigit a: Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST. Hospital de Terrassa. Carretera de Torrebónica s/n. 08227-Terrassa. Mitjançant l'adreça electrònica de presentació: [opo@cst.cat](mailto:opo@cst.cat)

**ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES**

---

- a) Finalitzat el termini es realitzarà la comprovació del compliment dels requisits d'admissió. Quedaran excloses aquelles candidatures que no compleixin els requisits establerts.
- b) La Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST publicarà la **llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses**, al web corporatiu.
- c) Les persones aspirants excloses disposaran de **10 dies naturals** a partir de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir les llistes provisionals de persones aspirants admeses.
- d) Un cop esgotat el termini d'esmenes es publicarà la **llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses**.

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

## **DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ: SISTEMES I CONDICIONS GENERALS**

En els diferents processos selectius que es realitzin pel sistema de **concurs-oposició**, la puntuació màxima a assolir serà de 100 punts; dels quals 60 punts corresponen a la fase oposició i 40 punts a la fase de concurs.

La **fase d'oposició** tindrà caràcter eliminatori i una valoració màxima de 60 punts.

La **fase concurs**, no tindrà caràcter eliminatori, serà posterior a la fase d'oposició i tindrà una valoració de 40 punts, d'acord amb el barem previst a l'Annex 3.

**a) Desenvolupament de la fase d'oposició:** En els processos selectius que es realitzin pel sistema de concurs-oposició la fase oposició, es regirà per les següents previsions:

- ✓ S'haurà de vetllar especialment per tal que el contingut de les proves tingui connexió amb les funcions pròpies del grup/categoria professional a la qual s'accedeix.
- ✓ Les proves seran obligatòries.
- ✓ Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una sola crida. La no presentació a qualsevol dels exercicis determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius, quedant la persona aspirant exclosa del procediment, llevat del casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú.
- ✓ Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi tribunal comptaran l'expulsió i exclusió de l'aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.
- ✓ La qualificació de la fase d'oposició es determinarà sumant les puntuacions obtingudes en la totalitat de les proves, amb una puntuació màxima de 60 punts .
- ✓ Les persones aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la fase d'oposició, per presentar les al·legacions que considerin oportunes.

**b) Desenvolupament de la fase de concurs:**

- ✓ La fase concurs consistirà en la valoració del mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants d'acord amb el barem de la convocatòria.
- ✓ No es valoraran els mèrits al·legats que no s'acreditin degudament.
- ✓ Els mèrits es computaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de manera que no es tindran en compte els obtinguts després d'aquesta data.
- ✓ El barem de puntuació dels mèrits, en el cas de processos realitzats pel sistema de concurs oposició, s'ha calculat sobre el total de 40 punts que corresponen al 40% de la puntuació total del procés.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

### **QUALIFICACIÓ DEFINITIVA**

---

En els processos selectius per concurs oposició, el resultat del procés selectiu s'obté de la suma de puntuacions obtingudes a la fase d'oposició, sempre que es superi, i a la fase de concurs.

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis de l'oposició, sempre que es superi aquesta fase, i dels punts aconseguits en la fase de concurs.

Les puntuacions atorgades en els exercicis de la fase d'oposició i en la fase de valoració dels mèrits, així com la valoració final, s'hauran de reflectir a l'acta que estendrà la Secretaria del tribunal.

En el cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició.

### **ADJUDICACIÓ DEFINITIVA**

---

Acabat el procés selectiu, el tribunal publicarà els resultats a la pàgina web per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de contractació en favor de les persones aspirants segons correspongui, que hagin obtingut la puntuació més alta.

Les persones que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de la persona aspirant.

### **ACTUACIÓ DELS TRIBUNALS QUALIFICADORS**

---

- a) Els Tribunals són els òrgans qualificadors de la convocatòria per a cada categoria professional dels llocs convocats i actuaran amb plena autonomia funcional, vetllant en tot moment per la legalitat del procediment i l'objectivitat en les seves actuacions, amb imparcialitat, professionalitat, objectivitat, agilitat, eficàcia i transparència.
- b) Les persones que conformin el Tribunal seran nomenades pel Director-Gerent Executiu del CST, amb les seves corresponents suplents i anunciades a la web corporativa del CST per a general coneixement.
- c) Els Tribunals Qualificadors estaran integrats per aquelles persones que es recullen a l'annex 2 d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que ostenten la presidència, la secretaria o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un de la totalitat de persones que constitueixen el tribunal.
- d) Les persones que componen el Tribunal en les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentiu, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament



## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

quan en tinguessin coneixement dels fets. Les persones aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació de qualsevol dels membres del Tribunal.

- e) Aquests òrgans qualificaran a les persones aspirants, d'acord amb el barem recollit a l'Annex 3 d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels les persones candidates en els seus currículums. Els Tribunals podran establir una puntuació mínima per considerar aptes a les persones aspirants per accedir als llocs de treball sol·licitats.
- f) Els Tribunals Qualificadors, com a òrgans avaluadors competents, es reserven la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació de la persona candidata seleccionada.
- g) Les decisions dels Tribunals s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot de la persona que ostenta la presidència.
- h) Els Tribunals Qualificadors resoldran els dubtes que es presentin i prendran els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici de la presidència o quan sigui sol·licitada per una tercera part dels membres.
- i) També formularan, a la vista de les puntuacions atorgades a les persones aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació a la gerència del CST, proposta que serà publicada al lloc web corporatiu i als taulers d'anuncis de la seu corporativa del CST.
- j) Així mateix, i si ho estimen oportú, els Tribunals Qualificadors podran proposar a la Gerència del CST declarar deserts algun o alguns dels llocs de treball convocats si, segons el seu criteri, cap de les persones candidates no reuneixen les condicions necessàries per ocupar el lloc de treball.

### FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

---

- a) Les persones aspirants, si escau, hauran de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui No adequat/No apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball a la persona aspirant. Queden exemptes d'aquests requisits de reconeixement mèdic i període de prova de les persones candidates que ja els haguessin acomplert anteriorment per haver estat contractades pel CST per desenvolupar amb caràcter interí o temporal un lloc de treball igual o similar al qual opten en aquesta convocatòria.
- b) En el moment de comunicar a la persona aspirant que ha estat seleccionada, se li informarà, si escau, del reconeixement mèdic, la data de signatura del contracte i la data d'incorporació efectiva a partir de la qual tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria.
- c) L'atorgament dels llocs de treball s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascuna de les persones aspirants. La persona aspirant proposada i per tal de subscriure el corresponent contracte

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

laboral, aportarà els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits per a la contractació.

- d) Les persones aspirants que dins el termini de 10 dies hàbils, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o bé es constati que no compleixen els requisits necessaris arran dels documents presentats, no podran ser contractades, quedarà anul·lada la seva actuació i restaran excloses de la convocatòria, sens perjudici de les responsabilitats que hagi pogut incórrer.
- e) En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, la presidència de l'òrgan qualificador formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les llocs de treball convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació.
- f) En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que la persona aspirant estarà sotmès a un període de prova de 4 mesos, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti a la persona treballadora en el decurs del període de prova. Aquest període de prova no s'exigirà al professionals adjudicatari que ja l'hagin superat com a contractats temporals al CST.
- g) Així mateix, les persones candidates seleccionades hauran de formalitzar la seva declaració responsable de compatibilitats si desenvolupen altres llocs de treball públics o privats i certificació negativa de delictes sexuals i comesos sobre menors.

### **DISPOSICIONS GENERALS**

---

- a) No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- b) Es podran declarar desertes les places convocades si cap de les persones aspirants reuneixen els requisits mínims establerts.
- c) Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.
- d) Si la sol·licitud no es presentada mitjançant el model de formulari (**Annex 4**) que consta en aquestes bases, i/o no identifica el núm. de referència d'aquesta convocatòria, la persona candidata queda automàticament exclosa de la convocatòria, i per tant, ja no podrà esmenar la sol·licitud dins el període de subsanació.

### **RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS**

---

- a) Contra les resolucions definitives de la Direcció-Gerència relatives a aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs



## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

**contenciós administratiu davant** la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

- b) Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.
- c) Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Direcció-Gerència, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.
- d) Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, les persones aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la resolució final del procés selectiu.

### **PROTECCIÓ DE DADES**

---

Podeu consultar la política de protecció de dades de Consorci Sanitari de Terrassa en el següent enllaç: <https://cst.cat/politica-de-privacitat/>

El Consorci Sanitari de Terrassa d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), tractarà les dades de les persones aspirants amb la finalitat de gestionar el procés de selecció, decidir sobre l'adequació als requisits establerts pel lloc de feina vacant i d'informar de futures ofertes laborals. La base jurídica per al tractament de dades personals durant el procés de selecció és la de l'article 6.1.b) del RGPD, és a dir, el tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en el que la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta, de mesures precontractuals.

Les dades únicament seran tractades per les àrees i departaments de l'entitat que, en les seves competències i funcions, tinguin la necessitat d'accedir-hi en relació a la finalitat del tractament, així com per organismes públics o privats quan així ho estableixi la normativa corresponent. Les dades no seran facilitades en cap cas a un tercer país o organització internacional. Així mateix, les dades personals de les persones aspirants no seleccionades únicament seran conservades durant dos anys.

Les persones aspirants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació o supressió de les dades, oposició o limitació del tractament, portabilitat de les dades i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades enviant la seva sol·licitud per escrit a l'adreça del responsable del tractament o bé enviant un correu electrònic a l'adreça [protecciondades@cst.cat](mailto:protecciondades@cst.cat). En cas que, en algun moment, consideri que s'han vulnerat els seus drets pot presentar una reclamació dirigida al Delegat de protecció de dades [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat) i [protecciondades@cst.cat](mailto:protecciondades@cst.cat) o a l'APDCAT, mitjançant la seu electrònica de l'Autoritat (<https://seu.apd.cat>) o per mitjans no electrònics.

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

## **PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS**

---

### **a) Publicitat, transparència i protecció de dades personals**

- L'anunci d'aquesta convocatòria està publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Les bases de la convocatòria, es troben publicades així mateix a:
  - ✓ La intranet corporativa i al web institucional del CST (<http://www.cst.cat>)
  - ✓ Al tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST a l'Hospital de Terrassa.
- No es publicaran dades personals que puguin identificar individualment a les persones aspirants abans de l'adjudicació de les places. En aquest sentit, a les llistes públiques que es generin en el decurs de la convocatòria (admeses i excloses, puntuacions, convocatòries a proves o entrevistes, etc.) només hi figurarà el número de registre de la sol·licitud d'admissió i participació a la convocatòria o bé dades parcials i aleatòries referides als seus DNI fins a la finalització del procés l'adjudicació dels llocs de treball convocats.
- Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

### **b) Igualtat d'oportunitats entre homes i dones**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

### **c) Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de llocs de treball en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials del/de la aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )**

**d) Dret a la promoció professional i a la mobilitat interna.**

El personal fix de plantilla del CST haurà de veure garantit el seu dret a la promoció professional i a la mobilitat interna dins l'organització. A tal efecte, les adjudicacions que es realitzin mitjançant la resolució d'aquesta convocatòria per afavorir l'estabilitat de la plantilla no suposaran l'adjudicació definitiva amb caràcter immediat dels llocs de treball, sinó que les persones adjudicatàries assoliran la condició de persona treballadora fixa i hauran de participar obligatòriament en els posteriors concursos de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la destinació definitiva.

**e) Destinació provisional i definitiva**

Un cop adjudicats els llocs de treball d'aquesta convocatòria, les persones que ja vingui prestant serveis al CST en la mateixa categoria dels llocs convocats continuarà desenvolupant el mateix lloc de treball que ocupava en el moment de la resolució d'aquesta convocatòria amb caràcter de destinació provisional, quedant posteriorment obligades a participar en les convocatòries dels moviments interns que es convoquin per tal d'assolir la destinació definitiva.

Terrassa, 28 de desembre de 2022

Xavier Verdaguer i Farnós  
Director Executiu

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )**

**ANNEXES:**

**Annex 1. Model de Presentació del Currículum Vitae**

**Annex 2. Composició dels Tribunals Qualificadors**

**Annex 3. Barems de mèrits**

**Annex 4. Model de sol·licitud**

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

## ANNEX I

### MODEL D'ESTRUCTURA PER A LA PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

#### 1.- ÍNDEX

#### 2.- DADES PERSONALS

- a. Nom i cognoms, data i lloc de naixement, lloc de residència, telèfons i e-mail de contacte.

#### 3.- MÈRITS ACADÈMICS

- a. **Llicenciatura/Grau:** matèria, universitat, any.
- b. **Qualificacions Llicenciatura/Grau:** excel·lents, premis extraordinaris, notables.
- c. **Màsters:** nom del màster, lloc impartit, any, crèdits.
- d. **Tesi doctoral:** títol, universitat, any, nota, data de lectura, cum laude.

#### 4.- MÈRITS PROFESSIONALS

- a. **Títol d'especialista:** matèria, universitat, any.
- b. **Via d'obtenció del títol d'especialista:** MIR i altres vies (indicar quants), i SEMES (indicar si es posseeix).
- c. **Especificació de càrrecs en institucions, fins l'actualitat:** institució, càrrec, temps de durada.
- d. **Especificació detallada de l'experiència professional:** institució, activitat, temps de durada i jornada.
- e. **Experiència en tècniques diagnòstiques i terapèutiques, fins l'actualitat:** institució, tècnica, temps de durada.
- f. **Experiència en relació al perfil de la plaça sol·licitada:** institució, activitat, temps de durada.

#### 5.- MÈRITS CIENTÍFICS

- a. Formació continuada:
  - **Participació en cursos de formació continuada acreditats.** (ordenats per data, numerats i amb ECTS).
- b. Comunicacions / Pòsters:
  - **Comunicacions orals o pòsters en congressos internacionals** (ordenats per data i numerats). Cognoms i inicial del nom de tots/es els/les autors/es. Títol comunicació. En: títol oficial del Congrés.  
Referència completa si està publicat en revista mèdica o llibre de resums.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

- **Comunicacions orals o pòsters en congressos nacionals** (ordenats per data i numerats). Cognoms i inicial del nom de tots/es els/les autors/es. Títol comunicació. En: títol oficial del Congrés.  
Referència completa si està publicat en revista mèdica o llibre de resums.

Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació comunicació) *Castro Beiras A, Escudero Pereira J. El Área del Corazón del Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña (CHUAC). En: Libro de Ponencias: V Jornadas de Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios. Bilbao: Ministerio de Sanidad y Consumo, Gobierno Vasco; 2000. p.12-22.*

c. Revistes:

- **Revistes amb impact factor, 1r/2n signant** (ordenades per data i numerades). Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista, núm. identificació PubMed (PMID), *impact factor* de cada revista, quartil i suma total de l'*impact factor* de totes les revistes de l'apartat (només articles originals).

- **Revistes amb impact factor, com a altre signant** (ordenades per data i numerades). Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista, núm. identificació PubMed (PMID), *impact factor* de cada revista, quartil i suma total de l'*impact factor* de totes les revistes de l'apartat (només articles originals).

- **Revistes amb impact factor, tipus carta, cas, etc.** (ordenades per data i numerades). Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista, núm. identificació PubMed (PMID), *impact factor* de cada revista (només articles originals).

- **Revistes sense impact factor, 1r/2n signant** (ordenades per data i numerades). Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista.

- **Revistes sense impact factor, com a altre signant** (ordenades per data i numerades). Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).

Cal detallar: indexació de la revista.



## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 378** )

- **Revistes sense impact factor, tipus carta, cas, etc.** (ordenades per data i numerades). Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de **et altri**).  
Cal detallar: indexació de la revista.

Quant a les revistes cal especificar **en tots els casos** si són revistes indexades o no ho són.

Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació article revistes) *Medrano MJ, Cerrato E, Boix R, Delgado-Rodríguez M. Factores de riesgocardiovascular en la població espanyola: metaanàlisis de estudios transversales. Med Clin (Barc). 2005; 124(16): 606-12.*

- (Exemple citació article revistes Internet) *Francés I, Barandiarán M, Marcellán T, Moreno L. Estimulación psicocognoscitiva en las demencias. An Sist Sanit Navar [revista en Internet] 2003 septiembre-diciembre. [acceso 19 de octubre de 2005]; 26(3). Disponible en: <http://cfnavarra.es/salud/anales/textos/vol26/n3/revis2a.html>*

d. Llibres:

- **Autor/a de capítols de llibre** (ordenats per data i numerats).

- Editats a l'estranger

Cognom i inicial del nom de tots els autors. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).

Cal afegir: ISBN del llibre.

- Editats a l'Estat espanyol o d'àmbit estatal

Cognom i inicial del nom de tots els autors. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).

Cal afegir: ISBN del llibre.

- **Editor/a de llibres** (ordenats per data i numerats).

Cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: editorial; any.

Cal afegir: ISBN del llibre.

### 6.- MÈRITS DOCENTS

- Professor/a universitari/a o d'altres places ocupades amb acreditació universitària.**
- Tutor/a de residents.**
- Coordinador/a de residents.**
- Col·laborador/a docent en formació de residents amb acreditació del Cap d'Estudis.**

### 7.- MÈRITS DE RECERCA

- Investigador/a principal en projectes de recerca.**
- Investigador/a col·laborador/a en projectes de recerca.**

### 8.- ALTRES MÈRITS

- Membre de societats científiques:** nom de la societat i temps de duració de l'adscripció.
- Idiomes:** idioma, nivell, lloc impartit, i data d'assoliment **del/dels** nivells.
- Estades a l'estranger:** activitat desenvolupada durant l'estada i temps de durada.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

- d. **Ajudes a les investigacions com investigador/a principal (IP)** (FIS o beques competitives).
- e. **Premis rellevants.**
- f. **Ponències, taules rodones i conferències com a convidat/da en congressos patrocinats per societats científiques** (internacionals o nacionals, separatament): títol, tipus de reunió, lloc i data. (ordenats per data i numerats).

**El currículum ha de recollir totes les dades que s'especifiquen en aquest esquema, exposades de la manera que s'indica. En cas contrari, no es valoraran els aspectes que no s'ajustin al model.**

Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació autor/a capítol llibre) *Mehta SJ. Dolor abdominal. En: Friedman HH, coordinador. Manual de Diagnóstico Médico. 5ª ed. Barcelona: Masson; 2004. p.183-90.*
- (Exemple citació editor/a llibre) *Breedlove GK, Schorfheide AM. Adolescent pregnancy. 2ª ed. Wieczorek RR, editor. White Plains (NY): March of Dimes Education Services; 2001.*

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

**ANNEX 2**

**COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

**PRESIDÈNCIA:**

- Direcció de Recursos Humans del CST o persona en qui delegui de l'equip directiu de l'entitat.

**VOCALS:**

- Director/a de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.
- Director/a de l'Àmbit d'Atenció Primària del CST
- Un Director/a d'un Centre d'Atenció Primària (CAP) gestionat pel CST
- Director/a de Docència del CST.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa o de l'Associació Professional de Facultatius/ves, amb veu i sense vot.

**SECRETARIA:**

- Una persona de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.

Els membres titulars esmentats disposaran dels seus corresponents suplents dintre del mateix àmbit competencial.

La relació nominal dels membres del Tribunal serà feta pública abans de l'inici de les actuacions d'aquest òrgan.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

**ANNEX 3**

**BAREM**

a) **Mèrits professionals:** Temps d'experiència interna i/o externa com a facultatiu/va en centres sanitaris propis o aliens desenvolupant llocs de treball similars al convocat i de la mateixa especialitat, tot donant especial rellevància als prestats dins l'àmbit del propi CST, així com a l'elaboració de protocols i guies assistencials i a la participació en comissions hospitalàries.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **19 punts**

b) **Mèrits acadèmics:** que inclouran màsters de caràcter oficial, tesis doctorals i titulacions oficials i homologades d'altres especialitats reconegudes.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5 punts**

c) **Mèrits científics, docents i de recerca** en el decurs de l'exercici professional:

Funcions de Catedràtic/a, associat/da, altres, direcció de tesi doctoral, organització o participació en cursos de doctorat, etc, mèrits científics associats a comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), estades a universitats o hospitals estrangers, pertinença a societats científiques, cursos de reciclatge, projectes d'investigació, informàtica, bioestadística aplicada a la medicina, recerca clínica, etc. apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **16 punts**

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 11 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 378** )

**Annex 4**

Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones

**Sol·licitud de plaça en convocatòria pública**

**Núm. de convocatòria: OPO 378**

Cognoms i nom Nacionalitat DNI / NIE

Adreça particular (carrer/plaça/etc. i número) Localitat

Telèfon Correu electrònic

És actualment treballador/a del CST? SÍ  NO

Té acreditat algú grau de discapacitat? SÍ  NO  Indicar de quin percentatge %

**Marqueu el lloc de treball pel qual s'opta:**

- Grup 1 – Facultatius (Medicina Familiar y Comunitaria)
- Grup 1 – Facultatius (Psicòleg/loga Clínic/a)

**La persona sotasignada manifesta que desitja participar en la convocatòria d'oferta pública referenciada mitjançant la presentació d'aquesta sol·licitud i els documents necessaris per justificar els requisits d'accés i els mèrits al·legats.**

Data:

Signatura de la persona sol·licitant