

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 377**)

D'acord amb l'anunci publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 31 de maig de 2022 amb núm: 8679, el Consorci Sanitari de Terrassa (en endavant CST) fa públiques les bases de la convocatòria de 196 llocs de treball de personal per a la seva provisió per concurs de mèrits-oposició.

La convocatòria s'inscriu dins el procés d'estabilització de llocs de treball en l'àmbit del sector públic, estan inclosos a l'anunci publicat al **DOGC Núm 8821A del 28 de desembre del 2022** i es regula de conformitat amb les següents:

### **BASES:**

### **CONDICIONS I REQUISITS:**

#### Tipus de convocatòria:

Oferta pública d'ocupació en la modalitat de concurs de mèrits-oposició.

**Número de referència de la convocatòria: OPO 377**

### **RELACIÓ, IDENTIFICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL:**

Es convoquen 195 llocs de treball de personal sanitari en règim de contractació laboral fixa, pels centres hospitalaris, vinculats al Conveni Col·lectiu dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària i centres de salut mental concertats amb el Servei Català (SISCAT).

Es convoca 1 lloc de treball de personal sanitari en règim de contractació laboral fixa, per a la Llar Tutelada, centre vinculat al Conveni col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual.

El nombre de llocs convocats per Grups professionals són els següents:

- ***Conveni SISCAT:***

- Grup 2.- Personal Assistencial Titulat Universitari de Grau Mig: 56 llocs de treball

- Grup 3.- Personal Tècnic Superior : 71 llocs de treball

- Grup 4.- Personal Titulat de Grau Superior: 1 lloc de treball

- Grup 5.- Personal Titulat de Grau Mig: 1 llocs de treball

- Grup 6: Personal para – assistencial amb titulació professional o tècnica:25 llocs de treball

- Grup 7.- Personal assistencial i para-assistencial sense titulació (Subalterns): 41 llocs de treball

- ***Conveni residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual:***

- Grup 3. – Personal Auxiliar Tècnic: ( 1 lloc de treball)

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

### CONDICIONS GENERALS DELS LLOCS DE TREBALL:

- **Tipus de contracte:** Contracte laboral fix.
- **Conveni d'aplicació:**
  - Conveni del SISCAT (Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.).
  - Conveni col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual.

### REQUISITS D'ADMISSIÓ:

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria hauran d'acreditar el compliment dels requisits següents:

1. **Condicions generals comuns a totes les categories professionals convocades**
  - a) Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
  - b) En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
  - c) No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques.
  - d) En cas de resultar la persona seleccionada en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al CST, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat, d'acord amb el que regula la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
  - e) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquesta convocatòria, haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del "Registre Central de Delinqüents Sexuals".
  - f) Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball al que s'opta.
  - g) Col·legiació en el col·legi professional corresponent al centre de treball i al corrent de pagament de quotes en el moment de la contractació, quan sigui requisit indispensable per exercir la professió.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 377**)

Per a cada grup professional caldrà acreditar una experiència prèvia superior a dos anys (730 dies) de serveis prestats en la categoria corresponent i en l'àmbit d'institucions sanitàries de caràcter assistencial o llars residencials per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual.

### MÈRITS VALORABLES

---

Els mèrits a valorar a les persones que optin a un lloc de treball d'aquesta convocatòria per a cadascuna de les categories professionals convocades es recullen en els barems de mèrits que figuren en l'Annex 3 d'aquestes bases i amb els mèrits següents:

1. **Experiència professional acreditada, formació i altres mèrits** d'acord amb el barem de l'Annex 3.
2. **Formació complementària**
  - Associada a les funcions del grup professional dels llocs de treball.
  - Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.
3. **Perfil competencial**
  - Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora, gestió del canvi i la innovació.
  - Competències específiques: capacitat resolutiva, presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació i treball en equip.
  - Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia.

### DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

---

- a) **Imprès de sol·licitud (un original i signat)**. Cal emplenar el model que figura com ANNEX 4 a aquesta convocatòria, i enviar-la per correu electrònic a l'adreça **opo@cst.cat**, a l'atenció de Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST Hospital de Terrassa. A la part superior dreta de l'imprès de sol·licitud caldrà consignar com a número de referència de la convocatòria **OPO 377**
- b) **DNI/NIE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'Estat Espanyol** (una fotocòpia compulsada).
- c) **Currículum vitae actualitzat** (en un fitxer informàtic, en format pdf o Word).  
**O s'ha d'elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com ANNEX 1.**
- d) **Acreditacions professionals (escanejat d'originals)**: Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional i àrea de treball o coneixement. I a més cal aportar l'experiència laboral que serà acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i/o certificat d'empresa.  
Pels períodes treballats al CST no serà necessari aportar l'esmentada certificació.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 377**)

- e) **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits (escanejat d'originals):** Altres documents acreditatius de formació complementària vinculada al lloc de treball realitzada.
- f) **Acreditacions d'altres mèrits acadèmics (escanejat d'originals):** Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.
- g) **Certificació negativa** actualitzada de *Registre Central de Delinqüents Sexuals* o bé *Declaració Responsable Jurada*.

**TERMINIS I PRESENTACIÓ:**

---

Data màxima de presentació de candidatures: **20 dies hàbils a partir del dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC).**

Dirigit a: Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST. Hospital de Terrassa. Carretera de Torrebónica s/n. 08227-Terrassa. Mitjançant l'adreça electrònica de presentació: [opo@cst.cat](mailto:opo@cst.cat)

**ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES**

---

- a) Finalitzat el termini es realitzarà la comprovació del compliment dels requisits d'admissió. Quedaran excloses aquelles candidatures que no compleixin els requisits establerts.
- b) La Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST publicarà la **llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses**, al web corporatiu.
- c) Les persones aspirants excloses disposaran de **10 dies naturals** a partir de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir les llistes provisionals de persones aspirants admeses.
- d) Un cop esgotat el termini d'esmenes es publicarà la **llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses**.

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

## DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ: SISTEMES I CONDICIONS GENERALS

---

En els diferents processos selectius que es realitzin pel sistema de **concurs-oposició**, la puntuació màxima a assolir serà de 100 punts; dels quals 60 punts corresponen a la fase oposició i 40 punts a la fase de concurs.

La **fase d'oposició** tindrà caràcter eliminatori i una valoració màxima de 60 punts.

La **fase concurs**, no tindrà caràcter eliminatori, serà posterior a la fase d'oposició i tindrà una valoració màxima de 40 punts, d'acord amb el barem previst a l'Annex 3.

- a) Desenvolupament de la fase d'oposició:** En els processos selectius que es realitzin pel sistema de concurs-oposició la fase oposició, es regirà per les següents previsions:
- ✓ S'haurà de vetllar especialment per tal que el contingut de les proves tingui connexió amb les funcions pròpies del grup/categoria professional a la qual s'accedeix.
  - ✓ Les proves seran obligatòries.
  - ✓ Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una sola crida. La no presentació a qualsevol dels exercicis determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius, quedant la persona aspirant exclosa del procediment, llevat del casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú.
  - ✓ Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi tribunal comptaran l'expulsió i exclusió de l'aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.
  - ✓ La qualificació de la fase d'oposició es determinarà sumant les puntuacions obtingudes en la totalitat de les proves, amb una puntuació màxima de 60 punts.
  - ✓ Les persones aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la fase d'oposició, per presentar les al·legacions que considerin oportunes.
- b) Desenvolupament de la fase de concurs:**
- ✓ La fase concurs consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants d'acord amb el barem de la convocatòria.
  - ✓ No es valoraran els mèrits al·legats que no s'acreditin degudament.
  - ✓ Els mèrits es computaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de manera que no es tindran en compte els obtinguts després d'aquesta data.
  - ✓ El barem de puntuació dels mèrits, en el cas de processos realitzats pel sistema de concurs oposició, s'ha calculat sobre el total de 40 punts que corresponen al 40% de la puntuació total del procés.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

### QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

---

En els processos selectius per concurs oposició, el resultat del procés selectiu s'obté de la suma de puntuacions obtingudes a la fase d'oposició, sempre que es superi, i a la fase de concurs.

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis de l'oposició, sempre que es superi aquesta fase, i dels punts aconseguits en la fase de concurs.

Les puntuacions atorgades en els exercicis de la fase d'oposició i en la fase de valoració dels mèrits, així com la valoració final, s'hauran de reflectir a l'acta que estendrà la Secretaria del tribunal.

En el cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició.

### ADJUDICACIÓ DEFINITIVA

---

Acabat el procés selectiu, el tribunal publicarà els resultats a la pàgina web per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de contractació en favor de les persones aspirants segons correspongui, que hagin obtingut la puntuació més alta.

Les persones que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de la persona aspirant.

### ACTUACIÓ DELS TRIBUNALS QUALIFICADORS

---

- a) Els Tribunals són els òrgans qualificadors de la convocatòria per a cada categoria professional dels llocs convocats i actuaran amb plena autonomia funcional, vetllant en tot moment per la legalitat del procediment i l'objectivitat en les seves actuacions, amb imparcialitat, professionalitat, objectivitat, agilitat, eficàcia i transparència.
- b) Les persones que conformin el Tribunal seran nomenades pel Director-Gerent Executiu del CST, amb les seves corresponents suplents i anunciades a la web corporativa del CST per a general coneixement.
- c) Els Tribunals Qualificadors estaran integrats per aquelles persones que es recullen a l'annex 2 d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que ostenten la presidència, la secretaria o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un de la totalitat de persones que constitueixen el tribunal.
- d) Les persones que componen el Tribunal en les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentiu, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Les persones aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació de qualsevol dels membres del Tribunal.

- e) Aquests òrgans qualificaran a les persones aspirants, d'acord amb el barem recollit a l'Annex 3 d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels les persones candidates en els seus currículums. Els Tribunals podran establir una puntuació mínima per considerar aptes a les persones aspirants per accedir als llocs de treball sol·licitats.
- f) Els Tribunals Qualificadors, com a òrgans avaluadors competents, es reserven la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació de la persona candidata seleccionada.
- g) Les decisions dels Tribunals s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot de la persona que ostenta la presidència.
- h) Els Tribunals Qualificadors resoldran els dubtes que es presentin i prendran els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici de la presidència o quan sigui sol·licitada per una tercera part dels membres.
- i) També formularan, a la vista de les puntuacions atorgades a les persones aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació a la gerència del CST, proposta que serà publicada al lloc web corporatiu i als taulers d'anuncis de la seu corporativa del CST.
- j) Així mateix, i si ho estimen oportú, els Tribunals Qualificadors podran proposar a la Gerència del CST declarar deserts algun o alguns dels llocs de treball convocats si, segons el seu criteri, cap de les persones candidates no reuneixen les condicions necessàries per ocupar el lloc de treball.

### FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

---

- a) Les persones aspirants, si escau, hauran de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui No adequat/No apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball a la persona aspirant. Queden exemptes d'aquests requisits de reconeixement mèdic i període de prova de les persones candidates que ja els haguessin acomplert anteriorment per haver estat contractades pel CST per desenvolupar amb caràcter interí o temporal un lloc de treball igual o similar al qual opten en aquesta convocatòria.
- b) En el moment de comunicar a la persona aspirant que ha estat seleccionada, se li informarà, si escau, del reconeixement mèdic, la data de signatura del contracte i la data d'incorporació efectiva a partir de la qual tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

- c) L'atorgament dels llocs de treball s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascuna de les persones aspirants. La persona aspirant proposada i per tal de subscriure el corresponent contracte laboral, aportarà els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits per a la contractació.
- d) Les persones aspirants que dins el termini de 10 dies hàbils, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o bé es constati que no acompleixen els requisits necessaris arran dels documents presentats, no podran ser contractades, quedarà anul·lada la seva actuació i restaran excloses de la convocatòria, sens perjudici de les responsabilitats que hagi pogut incórrer.
- e) En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, la presidència de l'òrgan qualificador formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les llocs de treball convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació.
- f) En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que la persona aspirant estarà sotmès a un període de prova segons indica en el Conveni del SISCAT, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti a la persona treballadora en el decurs del període de prova.
- g) Així mateix, les persones candidates seleccionades hauran de formalitzar la seva declaració responsable de compatibilitats si desenvolupen altres llocs de treball públics o privats i certificació negativa de delictes sexuals i comesos sobre menors.

### DISPOSICIONS GENERALS

---

- a) No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- b) Es podran declarar desertes les places convocades si cap de les persones aspirants reuneixen els requisits mínims establerts.
- c) Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.
- d) Si la sol·licitud no es presentada mitjançant el model de formulari (**Annex 4**) que consta en aquestes bases, i/o no identifica el núm. de referència d'aquesta convocatòria, la persona candidata queda automàticament exclosa de la convocatòria, i per tant, ja no podrà esmenar la sol·licitud dins el període de subsanació.

### RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

---

- a) Contra les resolucions definitives de la Direcció-Gerència relatives a aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la **seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant** la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior



## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

- b) Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.
- c) Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Direcció-Gerència, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.
- d) Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, les persones aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la resolució final del procés selectiu.

### PROTECCIÓ DE DADES

---

Podeu consultar la política de protecció de dades de Consorci Sanitari de Terrassa en el següent enllaç: <https://cst.cat/politica-de-privacitat/>

El Consorci Sanitari de Terrassa d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), tractarà les dades de les persones aspirants amb la finalitat de gestionar el procés de selecció, decidir sobre l'adequació als requisits establerts pel lloc de feina vacant i d'informar de futures ofertes laborals. La base jurídica per al tractament de dades personals durant el procés de selecció és la de l'article 6.1.b) del RGPD, és a dir, el tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en el que la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta, de mesures precontractuals.

Les dades únicament seran tractades per les àrees i departaments de l'entitat que, en les seves competències i funcions, tinguin la necessitat d'accedir-hi en relació a la finalitat del tractament, així com per organismes públics o privats quan així ho estableixi la normativa corresponent. Les dades no seran facilitades en cap cas a un tercer país o organització internacional. Així mateix, les dades personals de les persones aspirants no seleccionades únicament seran conservades durant dos anys.

Les persones aspirants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació o supressió de les dades, oposició o limitació del tractament, portabilitat de les dades i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades enviant la seva sol·licitud per escrit a l'adreça del responsable del tractament o bé enviant un correu electrònic a l'adreça [protecciodades@cst.cat](mailto:protecciodades@cst.cat). En cas que, en algun moment, consideri que s'han vulnerat els seus drets pot presentar una reclamació dirigida al Delegat de protecció de dades [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat) i [protecciodades@cst.cat](mailto:protecciodades@cst.cat) o a l'APDCAT, mitjançant la seu electrònica de l'Autoritat (<https://seu.apd.cat>) o per mitjans no electrònics.

### PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS

---

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

### a) Publicitat, transparència i protecció de dades personals

- L'anunci d'aquesta convocatòria està publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Les bases de la convocatòria, es troben publicades així mateix a:
  - ✓ La intranet corporativa i al web institucional del CST (<http://www.cst.cat/>)
  - ✓ Al tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST a l'Hospital de Terrassa.
- No es publicaran dades personals que puguin identificar individualment als/a les aspirants abans de l'adjudicació de les places. En aquest sentit, a les llistes públiques que es generin en el decurs de la convocatòria (admesos i exclosos, puntuacions, convocatòries a proves o entrevistes, etc.) només hi figurarà el número de registre de la sol·licitud d'admissió i participació a la convocatòria o bé dades parcials i aleatòries referides als seus DNI fins a la finalització del procés l'adjudicació dels llocs de treball convocats.
- Les publicacions a la intranet i al web corporatius substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

### b) Igualtat d'oportunitats entre homes i dones

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

### c) Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de llocs de treball en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials del/de la aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

### d) Dret a la promoció professional i a la mobilitat interna.

## CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: **OPO 377**)

El personal fix de plantilla del CST haurà de veure garantit el seu dret a la promoció professional i a la mobilitat interna dins l'organització. A tal efecte, les adjudicacions que es realitzin mitjançant la resolució d'aquesta convocatòria per afavorir l'estabilitat de la plantilla no suposaran l'adjudicació definitiva amb caràcter immediat dels llocs de treball, sinó que les persones adjudicatàries assoliran la condició de treballadora fixa i hauran de participar obligatòriament en els posteriors concursos de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la destinació definitiva.

### **e) Destinació provisional i definitiva**

Un cop adjudicats els llocs de treball d'aquesta convocatòria, el personal que ja vingui prestant serveis al CST en la mateixa categoria dels llocs convocats continuarà desenvolupant el mateix lloc de treball que ocupava en el moment de la resolució d'aquesta convocatòria amb caràcter de destinació provisional, quedant posteriorment obligat/da a participar en les convocatòries dels moviments interns que es convoquin per tal d'assolir la destinació definitiva.

Terrassa, 28 de desembre de 2022

Xavier Verdaguer i Farnós  
Director Executiu

**CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: OPO 377 )**

**ANNEXES:**

**Annex 1. Model de Presentació del Currículum Vitae**

**Annex 2. Composició dels Tribunals Qualificadors**

**Annex 3. Barems de mèrits**

**Annex 4. Model de sol·licitud**

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: OPO 377 )

**ANNEX I**

**MODEL D'ESTRUCTURA PER A LA PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE**

**1. Dades personals**

Primer cognom		Segon cognom	Nom
DNI	Data de naixement	Telèfon	Correu electrònic
Adreça		Codi postal	Població

**2. Currículum acadèmic**

**2.1 Formació específica de l'àrea de coneixement**

**a.- Formació acadèmica**

Títol	Centre docent	Data obtenció títol

**b.- Formació continuada de perfeccionament**

Títol	Centre docent	Data obtenció títol	Hores/crèdits

**2.2 Formació relacionada amb el lloc de treball**

**a.- Formació acadèmica**

Títol	Centre docent	Data obtenció títol

**b.- Formació continuada de perfeccionament**

Títol	Centre docent	Data obtenció títol	Hores/crèdits

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 377**)

**2.3 Altres mèrits curriculars**

(A redactar per la persona aspirant)

**3. Dades professionals/experiència**

**Experiència en relació a la plaça sol·licitada:**

(Indicar: institució, activitat, data inici, data fi i jornada)

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: **OPO 377**)

## **ANNEX 2**

### **COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

#### **PRESIDÈNCIA:**

- Direcció de Recursos Humans del CST o persona en qui delegui de l'equip directiu de l'entitat.

#### **VOCALS:**

- Direcció d'Àmbit en el que es troba enquadrat el Servei o Unitat assistencial al que pertany la plaça convocada en cada cas.
- Cap del Servei, d'Unitat o Centre al qual pertany la plaça convocada en cada cas.
- Cap de la Unitat Relacions Laborals del CST.
- Una persona en representació del Comitè d'Empresa, amb veu i sense vot.

#### **SECRETARIA:**

- Una persona de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.

# CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA (Núm. de Referència: OPO 377 )

## ANNEX 3

### BAREM

#### ANNEX 3

##### 1. Experiència professional (36 punts)

- 1.1 **Experiència (àrea coneixement)**  
3,5 punts per cada 6 mesos complerts de treball acreditat a temps complert, màx.10p
- 1.2 **Experiència al CST (àrea de coneixement)**  
2,5 punts per cada 4 mesos complerts de treball acreditat a temps complert, màx 26p

Nombre de dies	Nombre mesos	Suma parcial	Puntuació
Nombre de dies	Nombre mesos	Suma parcial	Punruació

##### 2. Mèrits curriculars (4 punts)

##### 2.1 Formació continuada de perfeccionament professional

Presencials i distància/e-learning	Quantitat	Puntuació	Resultat
Cursos fins a 19 hores		0,25	0
Cursos entre 20 i 39 hores		0,50	0
Cursos entre 40 i 99 hores		0,75	0
Cursos de més de 100 hores		1,00	0
Suma parcial			

##### 2.3 Altres mèrits (puntuació màxim assolible 5p) \*2

	Quantitat	Puntuació	Resultat
Activitats docents			
> Docència		0,25	
> Tutoritzar alumnes en pràctiques, any natural.		0,10	
Activitats de recerca		0,25	
Producció científica		0,25	
Premis o reconeixements professionals		0,25	
Nivell de català amb coneixement de la llengua tant expressió oral com escrita amb el nivell adequat segons el perfil exigít pel lloc de treball		1,00	
Suma parcial			

**Puntuació**

#### Aclariments:

\*1 L'experiència professional al al CST no pot ser valorada de forma simultània al punt 1.1 i al punt 1.2  
\*2 Especificitats apartat 2.3:

- **Docència:** per una dedicació mínima de 20h màxim 0,25 punt.

- **Tutoritzar alumnes en pràctiques:** tutoritzar alumnes del Grau Universitari o de Cicles Formatius de grau mig o superiors , exclou reciclatge. 0,1p/alumne per any i màxim 2p

- **Activitat de recerca:** desenvolupar projectes de la pròpia disciplina (PRPD) i col·laborar en assajos clínics. Màxim 0,25p

- **Producció científica:** presentació de ponències/conferències/pòsters , moderador taula rodona, formar part d'un comitè científic i publicacions. Màxim 0,25 p .



CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 196 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL FIXA AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA  
(Núm. de Referència: OPO 377 )

## Annex 4

Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones

### Sol·licitud de plaça en convocatòria pública

Núm. de convocatòria: OPO 377

Cognoms i nom

Nacionalitat

DNI / NIE

Adreça particular (carrer/plaça/etc. i número)

Localitat

Telèfon

Correu electrònic

És actualment treballador/a del CST?    Sí     NO

Té acreditat algú grau de discapacitat?    Sí     NO  Indicar de quin percentatge    %

### Marqueu el lloc de treball pel qual s'opta:

✓ **Conveni SISCAT**

**Grup 2.-**

- Personal infermeria
- Personal òptic i Optometrista
- Personal treball social

**Grup 3.-**

- Personal tècnic en cures auxiliars en infermeria
- Personal tècnic especialista

**Grup 4.-**

- Personal titulat universitari de grau superior

**Grup 5.-**

- Personal titulat universitari de grau mig

**Grup 6.-**

Grup 6.1.-

- Nivell I – Personal administratiu

- Nivell II – Personal auxiliar administratiu

Grup 6.2.-

- Personal d'oficis i serveis

**Grup 7.-**

- Personal ajudant sanitari
- Personal d'oficis diversos
- Personal de neteja

✓ **Conveni residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual:**

- Personal Auxiliar Tècnic (Conveni de Dependències)

La persona sotasignada manifesta que desitja participar en la convocatòria d'oferta pública referenciada mitjançant la presentació d'aquesta sol·licitud i els documents necessaris per justificar els requisits d'accés i els mèrits al·legats.

Data:

Signatura de la persona sol·licitant