

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: OPO 486)

D'acord amb els anuncis publicats al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, de data 03 de gener de 2024 amb núm. 9071, i de data 18 de desembre de 2024 amb núm. 9313, el Consorci Sanitari de Terrassa (en endavant CST) fa publiques les bases de la convocatòria de 50 llocs de treball de personal per a la seva provisió per concurs de mèrits-oposició.

TIPUS DE CONVOCATÒRIA	2
RELACIÓ, IDENTIFICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL	2
CONDICIONS I REQUISITS	2
CONDICIONS GENERALS DELS LLOCS DE TREBALL	2
REQUISITS D'ADMISSIÓ.....	2
MÈRITS VALORABLES	3
DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR	4
TERMINIS I PRESENTACIÓ	4
ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES	4
DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ – SISTEMES I CONDICIONS GENERALS	5
FASE D'OPOSICIÓ	5
FASE CONCURS DE MÈRITS	5
ADJUDICACIÓ PROVISIONAL	6
QUALIFICACIÓ DEFINITIVA	6
ADJUDICACIÓ DEFINITIVA.....	6
FINALITZACIÓ DEL PROCÉS	6
DESTINACIÓ PROVISIONAL I DEFINITIVA	7
TRIBUNALS QUALIFICADORS	8
DISPOSICIONS GENERALS	9
RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS	9
PROTECCIÓ DE DADES	10
PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS	10
Publicitat, transparència i protecció de dades personals	10
Igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les persones aspirants.....	10
Igualtat d'oportunitats entre homes i dones	11
Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal.....	11
Dret a la promoció professional i a la mobilitat interna.....	11
ANNEXES:	12
ANNEX 1.....	13
ANNEX 2.....	14
ANNEX 3.....	15
ANNEX 4.....	16

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

TIPUS DE CONVOCATÒRIA

Oferta pública d'ocupació en la modalitat de concurs de mèrits-oposició amb possibilitat de ser complementades les puntuacions amb entrevistes personals i/o proves tècniques.

Número de referència de la convocatòria: OPO 486

RELACIÓ, IDENTIFICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL

Es convoquen 50 llocs de treball de personal sanitari en règim de contractació laboral fixa, per els centres hospitalaris, vinculats al Conveni Col·lectiu dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària i centres de salut mental concertats amb el Servei Català (SISCAT).

El nombre de llocs convocats per Grups professionals i categories són els següents:

- **Conveni SISCAT:**
 1. **Grup 7.- Personal auxiliar sanitari o personal auxiliar d'oficis i serveis:** 50 llocs de treball
 - Personal Auxiliar sanitari – 24 llocs de treball
 - Personal d'oficis i serveis (Mosso/a d'oficis) – 8 llocs de treball
 - Personal de neteja – 18 llocs de treball

CONDICIONS I REQUISITS

CONDICIONS GENERALS DELS LLOCS DE TREBALL

- **Tipus de contracte:** Contracte laboral fix.
- **Conveni d'aplicació:**
 - III Conveni del SISCAT (Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.).

REQUISITS D'ADMISSIÓ

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria hauran d'acreditar el compliment dels requisits següents:

Condicions generals comuns a totes les categories professionals convocades

1. Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritacions específiques que li afectin segons el cas.
2. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de l'Administració Pública, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques.
3. En cas de resultar la persona adjudicada en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al CST, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat, d'acord amb el que regula la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

4. No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
5. No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i, explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a aquesta convocatòria, haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del "Registre Central de Delinqüents Sexuals".
6. Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball al que s'opta.

Condicions específiques de Titulació oficial i/o experiència professional

Conveni SISCAT

1. Grup 7 - Per a llocs de treball de Personal Auxiliar sanitari i Personal auxiliar d'oficis i serveis:
 - Certificat d'estudis primaris o titulació superior.

Per a tots els llocs de treball caldrà acreditar una experiència prèvia superior a 1 any i mig (540 dies, segons informe de vida laboral) de serveis prestats en el lloc de treball corresponent i en l'àmbit d'institucions sanitàries de caràcter assistencial.

MÈRITS VALORABLES

Els mèrits a valorar a les persones que optin a un lloc de treball d'aquesta convocatòria per a cadascuna de les categories professionals convocades es recullen en els barems de mèrits que figuren en l'Annex 3 d'aquestes bases i amb els mèrits següents:

- **Experiència professional acreditada, formació i altres mèrits** d'acord amb el barem de l'Annex 3.
- **Formació complementària**
 - Associada a les funcions del grup professional dels llocs de treball.
 - Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.
- **Perfil competencial**
 - Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora, gestió del canvi i la innovació.
 - Competències específiques: capacitat resolutiva, presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació i, treball en equip.
 - Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

- **Imprès de sol·licitud.** Cal emplenar el model que figura com ANNEX 4 a aquesta convocatòria.
- **DNI/NIE, document d'identificació d'un país que pertanyi a la UE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'Estat Espanyol.** Una fotocòpia compulsada per un organisme oficial reconegut a tal efecte (Policia Nacional, Guardia Civil, Ajuntament o Notaria)
- **Currículum vitae actualitzat** (en un fitxer informàtic, en format PDF o Word). Es pot elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com ANNEX 1.
- **Acreditacions professionals:** Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional i àrea de treball o coneixement.
L'experiència laboral serà acreditada mitjançant **informe de vida laboral** expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) i el **certificat de serveis prestats** expedit per l'empresa on s'hagi desenvolupat l'activitat professional.
- **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits:** Titulacions acadèmiques de formació requerida vinculada al lloc de treball.
- **Acreditacions d'altres mèrits acadèmics:** Altres documents acreditatius de formació complementària vinculada al lloc de treball realitzada i altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.
- **Certificació negativa** actualitzada de *Registre Central de Delinqüents Sexuals* o bé *Declaració Responsable Jurada*.

TERMINIS I PRESENTACIÓ

Data màxima de presentació de candidatures: **14 de febrer de 2025**

Tota la documentació s'haurà d'enviar per correu electrònic a l'adreça **opo@cst.cat**, indicant com a motiu del correu "**OPO 486**".

La documentació haurà de ser lliurada en una carpeta comprimida o en arxius individuals adjunts, en els formats següents:

- CARPETA COMPRIMIDA (.rar, .zip, .7z)
- PDF (.pdf)
- WORD (.doc, .docx)
- RTF (.rtf)
- JPEG (.jpg, .jpeg, .jfif)
- PNG (.png, .tiff)

Les persones candidates rebran un correu de resposta indicant el seu numero de referència, format per quatre xifres aleatòries numèriques del DNI i la lletra final, seguit del codi de la convocatòria, que els identificarà en totes les comunicacions del procés i fins a la seva finalització.

ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

1. Finalitzat el termini es realitzarà la comprovació del compliment dels requisits d'admissió. Quedaran excloses aquelles candidatures que no compleixin els requisits establerts.
2. La Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST publicarà el **llistat provisional de les persones aspirants admeses i excloses** al web corporatiu.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

3. Les persones aspirants excloses disposaran de **10 dies hàbils** a partir de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir les llistes provisionals de persones aspirants admeses i/o solucionar errors de forma en la documentació presentada.
4. Un cop esgotat el termini d'esmenes es publicarà **el llistat definitiu de les persones aspirants admeses i excloses** al web corporatiu.

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ – SISTEMES I CONDICIONS GENERALS

En els diferents processos selectius que es realitzin pel sistema de concurs-oposició, la puntuació màxima a assolir serà de 100 punts; dels quals 60 punts corresponen a la fase oposició i 40 punts a la fase de concurs de mèrits.

FASE D'OPOSICIÓ

La **fase d'oposició** tindrà caràcter eliminatori i una valoració màxima de 60 punts.

- Les proves seran obligatòries.
- Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una sola crida. La no presentació a qualsevol dels exercicis determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius, quedant la persona aspirant exclosa del procediment, llevat del cas de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú.
- Durant la realització de les proves les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi tribunal comportaran l'expulsió i exclusió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.
- La qualificació de la fase d'oposició es determinarà sumant les puntuacions obtingudes en la totalitat de les proves, amb una puntuació màxima de 60 punts.
- La puntuació mínima per superar la fase d'oposició serà de 30 punts, un cop sumades les puntuacions obtingudes en la totalitat de les proves.
- Les persones admeses només podran accedir a les aules per fer les proves prèvia presentació del DNI, NIE, Passaport o Carnet de conduir, en format original i de caràcter vigent.

FASE CONCURS DE MÈRITS

La **fase concurs de mèrits**, no tindrà caràcter eliminatori, serà posterior a la fase d'oposició i tindrà una valoració màxima de 40 punts, d'acord amb el barem previst a l'Annex 3.

La fase concurs consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants d'acord amb el barem de la convocatòria.

- No es valoraran els mèrits no acreditats degudament.
- Els mèrits es computaran amb referència a l'últim dia laborable del més anterior a la data d'inici del termini de presentació de sol·licituds de manera que no es tindran en compte els obtinguts després d'aquesta data.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

ADJUDICACIÓ PROVISIONAL

Un cop establerta la qualificació definitiva, es farà pública una proposta d'adjudicació provisional.

Es disposarà de 15 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir.

QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

En els processos selectius per concurs de mèrits-oposició, el resultat del procés selectiu s'obté de la suma de les puntuacions obtingudes a la fase d'oposició, sempre que es superi, i a la fase de mèrits. Aquesta suma determinarà l'ordre de qualificació definitiva.

Les puntuacions atorgades en els exercicis de la fase d'oposició i en la fase de valoració dels mèrits, així com la valoració final, s'hauran de reflectir a l'acta que estendrà a la secretaria del tribunal.

ADJUDICACIÓ DEFINITIVA

Un cop esgotat el termini de reclamacions i acabat el procés selectiu, el tribunal efectuarà la proposta de contractació en favor de les persones aspirants segons correspongui, que hagin obtingut la puntuació més alta.

Les persones que hagin estat adjudicades se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de la persona aspirant.

Les adjudicacions realitzades en aquest procés, ajustades a les disponibilitats pressupostàries del Capítol I del pressupost de despesa, suposaran l'adquisició de la condició de persona fixa al CST, de manera que les persones adjudicatàries, un cop consolidada la seva condició de fixa, es veuran obligades a participar en els concursos de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la seva destinació definitiva.

En els supòsits de nou ingrés, o de reingrés des de la situació d' excedència voluntària, es disposarà d' un termini d'un mes, per adquirir la condició de personal professional fixe al CST, termini que començarà a comptar a l'endemà de la publicació de la resolució definitiva de persones admeses.

FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

- Les persones adjudicades, si escau, hauran de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui *No apte* per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball.
Queden exemptes d'aquests requisits de reconeixement mèdic i període de prova de les persones adjudicades que ja els haguessin aconpleert anteriorment per haver estat contractades pel CST per desenvolupar, amb caràcter interí o temporal, un lloc de treball igual o similar al qual opten en aquesta convocatòria.
- En el moment de comunicar a la persona admesa que ha estat seleccionada, se li informarà, si escau, de la data del reconeixement mèdic, la data de signatura del contracte i la data d'incorporació efectiva a partir de la qual tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

- L'atorgament dels llocs de treball s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascuna de les persones aspirants. La persona adjudicada, i per tal de subscriure el corresponent contracte laboral, aportarà els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits per a la contractació.
- Les persones adjudicades que no presentin la documentació, o bé es constati que no compleixen els requisits necessaris arran dels documents presentats, no podran ser contractades i quedarà anul·lada la seva actuació, i restaran excloses de la convocatòria, sense perjudici de les responsabilitats que hagi pogut incórrer.
En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona adjudicada, la presidència de l'òrgan qualificador formularà proposta a favor de la persona aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les llocs de treball convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació.
- En el contracte laboral constarà que la persona adjudicada estarà sotmesa a un període de prova segons indica en el III Conveni del SISCAT, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti a la persona treballadora en el decurs del període de prova. Aquest període de prova no serà aplicable a les persones admeses que ja l'hagin superat per haver estat contractades anteriorment pel CST.
- Així mateix, les persones adjudicades hauran de formalitzar la seva declaració responsable de compatibilitats si desenvolupen altres llocs de treball públics o privats i certificació negativa de delictes sexuals i comesos sobre menors.

DESTINACIÓ PROVISIONAL I DEFINITIVA

Un cop resolta l'adjudicació definitiva, les persones que hagin estat adjudicades i, per tant, hagin assolit la condició de fixe, desenvoluparan (o seguiran desenvolupant, en el cas que ja vinguin prestant serveis al CST) les funcions d'una plaça de la mateixa categoria en una destinació provisional, fins a la resolució dels moviments interns i/o l'adjudicació de la destinació definitiva.

El personal fix de plantilla del CST haurà de veure garantit el seu dret a la promoció professional i a la mobilitat interna dins l'organització. A tal efecte, les adjudicacions que es realitzin mitjançant la resolució d'aquesta convocatòria per afavorir l'estabilitat de la plantilla no suposaran l'adjudicació definitiva amb caràcter immediat dels llocs de treball, sinó que les persones adjudicatàries assoliran la condició de treballadora fixa i hauran de participar obligatòriament en els posteriors concursos de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la destinació definitiva.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

TRIBUNALS QUALIFICADORS

- Els Tribunals són els òrgans qualificadors de la convocatòria per a cada categoria professional dels llocs convocats i actuaran amb plena autonomia funcional, vetllant en tot moment per la legalitat del procediment i l'objectivitat en les seves actuacions, amb imparcialitat, professionalitat, objectivitat, agilitat, eficàcia i transparència.
- Les persones que formaran part dels Tribunals seran nomenades per la Direcció-Gerència Executiva del CST, amb els seus corresponents suplents i anunciats a la web corporativa del CST per a general coneixement.
- Els Tribunals Qualificadors estaran integrats per aquelles persones que es recullen a l'Annex 2 d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que ostenten la presidència, la secretaria o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un de la totalitat de persones que constitueixen el tribunal.
- Les persones que componen el Tribunal en les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentiu, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Les persones aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació de qualsevol dels membres del Tribunal.
- Aquests òrgans qualificaran a les persones aspirants, d'acord amb el barem recollit a l'Annex 3 d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels les persones candidates en els seus currículums. Els Tribunals podran establir una puntuació mínima per considerar aptes a les persones aspirants per accedir als llocs de treball sol·licitats.
- Els Tribunals Qualificadors, com a òrgans avaluadors competents, es reserven la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació de la persona candidata seleccionada.
- Les decisions dels Tribunals s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot de la persona que ostenta la presidència.
- Els Tribunals Qualificadors resoldran els dubtes que es presentin i prendran els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici de la presidència o quan sigui sol·licitada per una tercera part dels membres.
- També formularan, a la vista de les puntuacions atorgades a les persones aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació a la gerència del CST, proposta que serà publicada al lloc web corporatiu i als taulers d'anuncis de la seu corporativa del CST.
- Així mateix, i si ho estimen oportú, els Tribunals Qualificadors podran proposar a la Gerència del CST declarar deserts algun o alguns dels llocs de treball convocats si, segons el seu criteri, cap de les persones candidates no reuneixen les condicions necessàries per ocupar el lloc de treball.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

DISPOSICIONS GENERALS

1. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
2. Es podran declarar deserts els llocs de treball convocats quan cap de les persones aspirants compleixi els requisits mínims establerts.
3. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones admeses. Les persones que no compareguin quedaran excloses de la convocatòria, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
4. Els errors materials, de fet i aritmètics en les publicacions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés, tant a petició de qualsevol de les parts interessades, com d'ofici pel propi tribunal.
5. Si la sol·licitud no es presentada mitjançant el model de l'Annex 4 que consta en aquestes bases, i/o no identifica el núm. de referència d'aquesta convocatòria, la persona aspirant quedarà automàticament exclosa de la convocatòria, i per tant, ja no podrà esmenar la sol·licitud.
6. Les adjudicacions realitzades en aquest procés, ajustades a les disponibilitats pressupostàries del Capítol I del pressupost de despesa, suposaran l'adquisició de la condició de persona fixa al CST, de manera que les persones adjudicatàries, un cop consolidada la seva condició de fixa, es veuran obligades a participar en els concursos de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la seva destinació definitiva.

RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

- Contra les resolucions definitives de la Direcció-Gerència relatives a aquesta convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.
- Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.
- Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Direcció-Gerència, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.
- Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, les persones aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la adjudicació del procés selectiu.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

PROTECCIÓ DE DADES

Podeu consultar la política de protecció de dades de Consorci Sanitari de Terrassa en el següent enllaç: <https://cst.cat/politica-de-privacitat/>

El Consorci Sanitari de Terrassa, d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), tractarà les dades de les persones aspirants amb la finalitat de gestionar el procés de selecció, decidir sobre l'adequació als requisits establerts pel lloc de feina vacant i d'informar de futures ofertes laborals. La base jurídica per al tractament de dades personals durant el procés de selecció és la de l'article 6.1.b) del RGPD, és a dir, el tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en el que la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta, de mesures precontractuals.

Les dades únicament seran tractades per les àrees i departaments de l'entitat que, en les seves competències i funcions, tinguin la necessitat d'accedir-hi en relació a la finalitat del tractament, així com per organismes públics o privats quan així ho estableixi la normativa corresponent. Les dades no seran facilitades en cap cas a un tercer país o organització internacional. Així mateix, les dades personals de les persones aspirants no seleccionades únicament seran conservades durant dos anys.

Les persones aspirants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació o supressió de les dades, oposició o limitació del tractament, portabilitat de les dades i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades enviant la seva sol·licitud per escrit a l'adreça del responsable del tractament o bé enviant un correu electrònic a l'adreça protecciodades@cst.cat. En cas que, en algun moment, consideri que s'han vulnerat els seus drets pot presentar una reclamació dirigida al Delegat de protecció de dades dpd@ticsalutsocial.cat i protecciodades@cst.cat o a l'APDCAT, mitjançant la seu electrònica de l'Autoritat (<https://seu.apd.cat>) o per mitjans no electrònics.

PRINCIPIS REGULADORS DEL PROCÉS

Publicitat, transparència i protecció de dades personals

- L'anunci d'aquesta convocatòria està publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Les bases de la convocatòria, es troben publicades a:
 - ✓ La intranet corporativa i al web institucional del CST (<http://www.cst.cat/>)
- No es publicaran dades personals que puguin identificar individualment a les persones aspirants abans de l'adjudicació de les places. En aquest sentit, a les llistes públiques que es generin en el decurs de la convocatòria (admeses i excloses, puntuacions, convocatòries a proves o entrevistes, etc.) només hi figurarà el número de registre de la sol·licitud d'admissió i participació a la convocatòria o bé dades parcials i aleatòries referides als seus DNI fins a la finalització del procés d'adjudicació dels llocs de treball convocats.
- Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

Igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les persones aspirants

Totes les actuacions dels tribunals qualificadors i dels òrgans competents s'hauran de regir per la igualtat de tracte a totes les persones aspirants, a fi de garantir que totes elles gaudeixen de les mateixes condicions i oportunitats dins del procés de la convocatòria.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

Igualtat d'oportunitats entre homes i dones

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones, així com de tot el desplegament normatiu vigent.

Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de llocs de treball en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar i presentar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials del/de la aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

Dret a la promoció professional i a la mobilitat interna.

El personal fix de plantilla del CST haurà de veure garantit el seu dret a la promoció professional i a la mobilitat interna dins l'organització. A tal efecte, les adjudicacions que es realitzin mitjançant la resolució d'aquesta convocatòria per afavorir l'estabilitat de la plantilla no suposaran l'adjudicació definitiva amb caràcter immediat dels llocs de treball, sinó que les persones adjudicatàries assoliran la condició de persona treballadora fixa i hauran de participar obligatòriament en els posteriors concursos de mobilitat interna que es convoquin a l'efecte per tal d'accedir a la destinació definitiva.

Terrassa, 31 de desembre del 2024

Ferran Garcia Cardona
Director gerent

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

ANNEXES:

Annex 1. Model de Presentació del Currículum Vitae

Annex 2. Composició dels Tribunals Qualificadors

Annex 3. Barems de mèrits

Annex 4. Model de sol·licitud

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

ANNEX I

MODEL D'ESTRUCTURA PER A LA PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

1. Dades personals

Primer cognom		Segon cognom	Nom
DNI	Data de naixement	Telèfon	Correu electrònic
Adreça		Codi postal	Població

2. Currículum acadèmic

2.1 Formació específica de l'àrea de coneixement

a.- Formació acadèmica

Títol	Centre docent	Data obtenció títol

b.- Formació continuada de perfeccionament

Títol	Centre docent	Data obtenció títol	Hores/crèdits

2.2 Formació relacionada amb el lloc de treball

a.- Formació acadèmica

Títol	Centre docent	Data obtenció títol

b.- Formació continuada de perfeccionament

Títol	Centre docent	Data obtenció títol	Hores/crèdits

2.3 Altres mèrits curriculars

(A redactar per la persona aspirant)

3. Dades professionals/experiència

Experiència en relació a la plaça sol·licitada:
(Indicar: institució, activitat, data inici, data fi i jornada)

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

ANNEX 2

COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

- **PRESIDÈNCIA:**
 - Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST o persona en qui delegui de l'equip directiu de l'entitat.
- **VOCALS:**
 - Direcció d'Àmbit en el que es troba enquadrat el Servei o Unitat assistencial al que pertany la plaça convocada en cada cas.
 - Cap del Servei, d'Unitat o Centre al qual pertany la plaça convocada en cada cas.
 - Cap de la Unitat Relacions Laborals del CST o persona en qui delegui.
 - Una persona en representació de la delegació de personal, amb veu i sense vot.
- **SECRETARIA:**
 - Una persona de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST.

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

ANNEX 3

BAREMS DE MÈRITS

1. Experiència professional (36 punts)					
1.1 Experiència (àrea coneixement) 3,5 punts per cada 6 mesos complets, màx.10p	Nombre de dies	Nombre de dies totals	Nombre mesos	Suma parcial	Puntuació
		0,00	0,00	0,00	0,00
1.2 Experiència al CST (àrea de coneixement) 3 punts per cada 4 mesos complets, màx 26p	Nombre de dies	Dies sobrants	Nombre mesos	Suma parcial	Puntuació
		0,00	0,00	0,00	0,00
				Suma parcial	0,00
2. Mèrits curriculars (4 punts)					
2.1 Formació continuada de perfeccionament professional					
Presencials i distància/e-learning	Quantitat	Puntuació	Resultat		
Cursos fins a 19 hores		0,25	0		
Cursos entre 20 i 39 hores		0,50	0		
Cursos entre 40 i 99 hores		0,75	0		
Cursos de més de 100 hores		1,00	0		
Suma parcial					
2.2 Altres mèrits					
Activitats docents	Quantitat	Puntuació	Resultat		
> Docència		0,25	0		
> Tutoritzar alumnes en pràctiques, any natural.		0,10	0		
Activitats de recerca		0,25	0		
Producció científica		0,25	0		
Premis o reconeixements professionals		0,25	0		
Nivell de català amb coneixement de la llengua tant expressió oral com escrita amb el nivell adequat segons el perfil exigint pel lloc de treball		1,00	0		
				Suma parcial	0
				Puntuació	0,00
Aclariments:					
*1 L'experiència professional al al CST no pot ser valorada de forma simultània al punt 1.1 i al punt 1.2					
*2 Especificitats apartat 2.2:					
- Docència: per una dedicació mínima de 20h màxim 0,25 punt.					
- Tutoritzar alumnes en pràctiques: tutoritzar alumnes del Grau Universitari o de Cicles Formatius de grau mig o superiors, exclou reciclatge. 0,1p/alumne per any i màxim 2p					
- Activitat de recerca: desenvolupar projectes de la pròpia disciplina (PRPD) i col·laborar en assajos clínics. Màxim 0,25p					
- Producció científica: presentació de ponències/conferències/pòsters, moderador taula rodona, formar part d'un comitè científic i publicacions. Màxim 0,25 p.					

CONVOCATÒRIA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 50 LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL AL CONSORCI SANITARI DE TERRASSA PER AL GRUP PROFESSIONAL 7 DEL CONVENI DEL SISCAT (Núm. de Referència: **OPO 486**)

ANNEX 4

A/A Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones

Sol·licitud de plaça en convocatòria pública

Núm. de convocatòria: OPO 486

Cognoms i nom	Nacionalitat	DNI / NIE
---------------	--------------	-----------

Adreça particular (carrer/plaça/etc. i número)	Localitat
------------------------------------------------	-----------

Telèfon	Correu electrònic
---------	-------------------

És actualment persona treballadora del CST? Sí NO

En cas negatiu, ha estat anteriorment persona treballadora del CST? ? Sí NO

Té acreditat algú grau de discapacitat? Sí Indicar de quin percentatge % NO

Marqueu el lloc de treball pel qual s'opta:

- ✓ **Conveni SISCAT**
- ✓ **Grup 7**
 - Personal de Neteja
 - Personal auxiliar sanitari
 - Personal d'oficis i serveis

La persona que signa manifesta que desitja participar en la convocatòria d'oferta pública referenciada mitjançant la presentació d'aquesta sol·licitud i els documents necessaris per justificar els requisits d'accés i els mèrits al·legats.

Data:

Signatura de la persona sol·licitant