

**OFERTA DE TREBALL
PER A COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE
PERSONAL MÈDIC
ESPECIALISTA EN UROLOGIA
REF: 424**

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral a la ciutadania i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), que dona servei a la seva població de referència dels municipis de Terrassa, Rubí, Matadepera i Castellbisbal, fa pública aquesta oferta de treball per seleccionar a la persona candidata per ocupar el lloc de treball de Personal Mèdic Especialista en Urologia.

Lloc de treball

En dependència de la Direcció de l'àmbit Quirúrgic del Consorci Sanitari de Terrassa (CST), la persona que s'incorpori formarà part de l'equip del servei d'Urologia.

Funcions

- Atendre i diagnosticar pacients amb patologia urològica.
- Realitzar el seguiment clínic i evolutiu dels pacients urològics. Valoració continuada de l'evolució, ajust dels tractaments mèdics i quirúrgics, i presa de decisions terapèutiques segons protocols establerts.
- Dur a terme procediments diagnòstics i terapèutics propis de l'especialitat. Inclou exploracions urològiques, proves funcionals, tècniques endoscòpiques, cirurgia urològica i altres procediments específics de l'especialitat.
- Participar en l'activitat quirúrgica programada i urgent. Intervencions quirúrgiques urològiques, assistència en situacions d'urgència urològica i suport especialitzat a altres serveis quan sigui necessari.
- Treballar de manera coordinada amb equips multidisciplinaris. Col·laboració amb altres especialitats mèdiques i quirúrgiques, infermeria, anestesiologia, oncologia, radiologia i serveis d'urgències per garantir una atenció integral al pacient.
- Participar en guàrdies i atenció continuada. Atenció de les urgències urològiques, valoració immediata de casos greus i resposta a situacions que requereixin intervenció urgent.
- Garantir el registre i la documentació clínica. Elaboració d'informes mèdics, actualització de la història clínica i compliment dels protocols, guies clíniques i normatives vigents del CST.

Es requereix

- Estar en possessió de la titulació superior universitària de llicenciatura o de grau universitari superior, de Medicina i Cirurgia.
- Disposar del títol d'especialista en **Urologia** via MIR amb reconeixement pel Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social (la persona seleccionada que l'hagin obtingut fora de l'Estat Espanyol caldrà que el tinguin degudament convalidat pel Ministeri competent de l'Estat

Espanyol i aportin certificació al respecte). En el cas que el títol d'especialista s'hagi assolit en país estranger serà imprescindible acreditar la seva convalidació pel Ministeri corresponent que l'habiliti per exercir l'especialitat a l'Estat Espanyol.

- Inscripció al Col·legi Professional de Metges de Barcelona en el moment de la seva incorporació.

Es valorarà

- Interès per la formació continuada.
- Habilitat per treballar en equip multidisciplinari i coordinar-se amb altres dispositius assistencials.
- Empatia i bones habilitats comunicatives amb pacients i famílies.

Competències professionals

- Competències clíniques i tècniques en urologia
- Presa de decisions clíniques
- Planificació i organització de l'activitat assistencial
- Treball en equip i col·laboració interdisciplinària
- Comunicació amb pacients i famílies
- Gestió de l'estrès i resistència emocional
- Orientació a la qualitat, seguretat i millora contínua

Altres requisits

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altre dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
- En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- Compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya.

S'ofereix

- Jornada Completa segons les condicions establertes al III Conveni del SISCAT.
- Contracte de plaça vacant fins a la resolució mitjançant convocatòria d'Oferta Pública d'Ocupació.
- Accés al sistema de desenvolupament professional.

- Possibilitat de participar i desenvolupar projectes de recerca, docència i innovació.

Presentació de candidatures

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça talent@cst.cat, indicant la **REF: 424** i el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a. Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b. Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c. Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- d. Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treball de recerca, etc.).

A les persones candidates que siguin admeses se'ls podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació de documentació original o còpia autèntica.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins al **31 de juliol de 2026**.

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:

Poden presentar-se a aquesta convocatòria totes les persones que acreditin les condicions establertes a l'apartat requisits d'aquesta convocatòria.

En la incorporació la persona seleccionada si no supera el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Una comissió de selecció, formada per responsables de la Direcció assistencial i la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones, avaluarà prèviament els mèrits de les persones candidates i valoraran la seva idoneïtat per execució de l'activitat com a especialistes.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària i prova psicotècnica.

Terrassa, a 1 de juny de 2026.

LA DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS
I GESTIÓ DE PERSONES

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens facilitis mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les dades és la gestió del teu currículum, per donar resposta a aquesta convocatòria, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.

La legitimació del tractament es basa en el consentiment de l'interessat i no estan previstes cessions de dades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.

Tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat. Tan mateix, podràs retirar el teu consentiment en qualsevol moment. Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat