

OFERTA DE TREBALL
PER A LA COBERTURA DEL LLOC DE TREBALL DE
OPERADOR/A CIBERSEGURETAT

Ref.: 503

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral als ciutadans i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), que dona servei a la seva població de referència dels municipis de Terrassa, Rubí, Matadepera i Castellbisbal, fa pública aquesta oferta de treball per seleccionar les persones candidates per ocupar el lloc de treball d'Operador/a Ciberseguretat.

Lloc de treball

Les persones que s'incorporin formaran part de la Direcció de Sistemes de la Informació i Noves Tecnologies, en dependència del Cap de Gestió de Sistemes Informàtics.

Objectius del lloc de treball:

Vetllar per la seguretat funcional i operativa dels sistemes i comunicacions del Consorci Sanitari de Terrassa, així com donar compliment als requeriments legals derivats en matèria de ciberseguretat. Aquesta missió és realitzada amb una supervisió directa i permanent, relativa a Ciberseguretat, sobre tot l'equipament que utilitzen els diferents serveis i aplicacions, tant assistencials com no assistencials, i de les tecnologies TIC a tots els centres que formen part dels dispositius del CST.

Funcions

- Monitorització d'amenaces: Analitzar i supervisar els sistemes i xarxes per detectar activitats sospitoses o anomalies, utilitzant eines SIEM (Security Information and Event Management) per identificar possibles incidents de seguretat.
- Resposta a incidents: Investigar i mitigar atacs cibernètics o bretxes de seguretat, coordinant accions per contenir, erradicar i recuperar sistemes afectats, minimitzant l'impacte
- Gestió de Vulnerabilitats: Realitzar escanejos periòdics per identificar i prioritzar vulnerabilitats en sistemes i aplicacions, aplicant pegats o mesures correctives per reduir riscos.
- Configuració i Manteniment d'Eines de Seguretat: Administrar i configurar tallafocs, sistemes de detecció d'intrusions (IDS/IPS) i solucions antivirus per garantir una protecció robusta contra amenaces.
- Anàlisi de Registres i Auditoria: Revisar logs i dades d'activitat per identificar patrons maliciosos o incompliments de polítiques de seguretat, assegurant el compliment normatiu i millorant les defenses.
- Compliment normatiu: Seguir les directrius legals necessàries per donar compliment als requeriments normatius en matèria de ciberseguretat

Es requereix

- Estar en possessió de la titulació de Grau Superior en Administració de Sistemes o equivalent en el moment de la contractació.
- Itinerari formatiu específic en Ciberseguretat.
- Experiència en Oficines tècniques de seguretat, compliment normatiu ENS, ISO 27001, anàlisis de riscos i projectes de compliment.

Es valorarà

- Anàlisi y revisió de controls, procediments organitzatius i maduresa en mesures de seguretat.
- Suport en iniciatives de sensibilització i millora continua en ciberseguretat.
- Nivell b1 d'anglès

Competències professionals

- Pensament analític
- Comunicació efectiva
- Atenció al detall
- Adaptabilitat i aprenentatge continu
- Treball en equip i gestió del temps
- Coneixement de xarxes i protocols
- Maneig d'eines de seguretat
- Anàlisi de vulnerabilitats
- Coneixement de sistemes operatius i scripting (Python/Bash)
- Comprensió de ciberamenaces i tècniques d'atac

Altres requisits

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altre dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
- En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- Compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya.

S'ofereix

- Contractació de plaça vacant fins a resolució mitjançant convocatòria d'Oferta Pública d'Ocupació.
- Jornada completa segons les condicions establertes al III Conveni del SISCAT.
- Accés al sistema de desenvolupament professional.
- Formació continuada i actualització professional.
- Flexibilitat horària i conciliació de la vida laboral .
- Possibilitat d'Incorporació immediata.

Documentació a aportar

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça talent@cst.cat, indicant la **Ref: 503** i el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a) Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b) Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c) Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).

Termini de presentació

A les persones candidates que siguin admeses se'ls podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació de documentació original o còpia autèntica.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins al **25 de gener del 2026**.

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció:

Poden presentar-se a aquesta convocatòria totes les persones que acreditin les condicions establertes a l'apartat *requisits* d'aquesta convocatòria.

En la incorporació de les persones seleccionades si no superen el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Una comissió de selecció, formada per responsables de les Direcció de Projectes, Serveis Generals i Sistemes de informació, i la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones, avaluarà la idoneïtat de les persones candidates per execució de l'activitat com a especialistes.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els mèrits, els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària i prova psicotècnica.

Terrassa, a 23 de desembre del 2025

LA DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS I GESTIÓ DE PERSONES

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens facilitis mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les dades és la gestió del teu currículum, per donar resposta a aquesta convocatòria, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.

La legitimació del tractament es basa en l'article 6.1.e) del RGPD (missió realitzada en interès públic). No estan previstes cessions de dades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.

Tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat . Tan mateix, podràs retirar el teu consentiment en qualsevol moment.

Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat