

OFERTA DE TREBALL
PER A LA COBERTURA DE LLOC DE TREBALL
D'ANALISTA PROGRAMADOR/A D'INTEGRACIONS

REF: 570

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral a la ciutadania i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), que dona servei a la població de referència dels municipis de Terrassa, Rubí, Matadepera i Castellbisbal, fa pública aquesta oferta de treball per seleccionar la persona candidata que ocuparà el lloc de treball d'**Analista Programador/a d'Integracions**.

Lloc de treball

En dependència de la **Direcció de Sistemes d'Informació** del Consorci Sanitari de Terrassa (CST).

Garantir la correcta integració dels sistemes i aplicacions del CST mitjançant el disseny, desenvolupament i manteniment d'integracions eficients, segures i escalables, assegurant la coherència i interoperabilitat de les dades entre plataformes corporatives.

Funcions

- Dissenyar i desenvolupar integracions entre els sistemes d'informació del CST garantint la interoperabilitat, seguretat i eficiència de les dades.
- Assegurar el correcte funcionament de les interfícies mitjançant tasques de manteniment i millora contínua.
- Col·laborar amb els equips tècnics i funcionals per integrar correctament els sistemes corporatius.
- Vetllar per la integritat, confidencialitat i qualitat de les dades segons els estàndards establerts.
- Proposar millores i noves solucions d'integració que optimitzin els sistemes d'informació.
- Mantenir actualitzada la documentació tècnica i funcional de les integracions.

Es requereix

- Grau universitari en Informàtica o titulació equivalent.
- Experiència mínima de 3 anys en gestió de projectes o entorns de desenvolupament tecnològic.
- Coneixement parlat i escrit del català.
- Coneixements d'eines ofimàtiques i entorns digitals de treball (*Microsoft 365*).

Es valorarà

- Màster o postgrau relacionat amb ciències de la salut.
- Formació en metodologies àgils.
- Coneixement d'entorns d'integració sanitària i sistemes d'informació hospitalaris.
- Coneixement de l'idioma anglès.
- Experiència amb eines col·laboratives.

Competències professionals

- Pensament analític.
- Capacitat de comunicació efectiva i empatia.
- Capacitat de gestió, organització i planificació.
- Alt grau de coneixement de les tecnologies de la informació.
- Coneixement avançat de les tecnologies específiques utilitzades al CST.
- Capacitat de treball en equip i orientació a resultats.

Altres requisits

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altre dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
- En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- Compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya.

S'ofereix

- Jornada Completa segons les condicions establertes al III Conveni del SISCAT.
- Contracte per plaça vacant
- Accés al sistema de desenvolupament professional.

Presentació de candidatures

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça talent@cst.cat, indicant la **Ref: MED 570** i el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a. Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b. Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c. Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- d. Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treball de recerca, etc.).

A les persones candidates que siguin admeses se'ls podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació de documentació original o còpia autèntica.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins al **1 de juny de 2026**.

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció

Poden presentar-se a aquesta convocatòria totes les persones que acreditin les condicions establertes a l'apartat requisits d'aquesta convocatòria.

Una comissió de selecció, formada per responsables de la Direcció de Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies i de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones, avaluarà prèviament els mèrits de les persones candidates i valoraran la seva idoneïtat per execució de l'activitat com a especialistes.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària i prova psicotècnica.

En la incorporació la persona seleccionada si no supera el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Terrassa, a 07 de maig del 2026.

LA DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS
I GESTIÓ DE PERSONES

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens facilitis mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les dades és la gestió del teu currículum, per donar resposta a aquesta convocatòria, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.

La legitimació del tractament es basa en l'article 6.1.e) del RGPD (missió realitzada en interès públic). No estan previstes cessions de dades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.

Tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat. Tan mateix, podràs retirar el teu consentiment en qualsevol moment.

Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat