CST: CONSORCI SANITARI DE TERRASSA
HOSPITAL UNIVERSITARI

OFERTA DE TREBALL
PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE PERSONAL ESPECIALISTA EN PSICOLOGIA DE SALUT LABORAL
REF: 504

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral a la ciutadania i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), que dona servei a la seva població de referència dels municipis de Terrassa, Rubí, Matadepera i Castellbisbal, fa pública aquesta oferta de treball per seleccionar a la persona candidata per ocupar el lloc de treball de Personal Especialista en Psicologia de Salut Laboral.

Lloc de treball

En dependència de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de persones del Consorci Sanitari de Terrassa (CST), la persona que s'incorpori formarà part de l'equip de Salut Laboral i Prevenció Tècnica.

Es requereix

- Estar en possessió de la titulació superior universitària de llicenciatura o de grau universitari superior de Psicologia en el moment de la contractació.
- Disposar del títol d'especialista en **Psicologia Clínica (PIR)** amb reconeixement pel Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social (les persones seleccionades que l'hagin obtingut fora de l'Estat Espanyol caldrà que el tinguin degudament convalidat pel Ministeri competent de l'Estat Espanyol i aportin certificació al respecte). En el cas que el títol d'especialista s'hagi assolit en país estranger serà imprescindible acreditar la seva convalidació pel Ministeri corresponent que l'habiliti per exercir l'especialitat a l'Estat Espanyol.

Es valorarà

- Experiència com a Personal Especialista en Psicologia Clínica.
- Formació com a tècnic superior de prevenció de riscos laborals, en l'especialitat d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.
- Formació en Psicologia Social o en Psicologia de les organitzacions.
- Formació i/o coneixements en les metodologies d' Avaluació de Riscos Psicosocials.
- Màster universitari en Mediació i Gestió de Conflictes o equivalent.
- Coneixements del sector sanitari.
- Experiència professional en els àmbits de mediació i resolució de conflictes o en intervencions en equips.

- Competències del lloc de treball: planificació i organització, orientació a la qualitat i millora contínua, treball en equip, comunicació i iniciativa

Competències professionals

- Promoure el benestar emocional, tant a nivell individual col·lectiu.
- Abordar els casos individuals en col·laboració amb la resta de l'equip de Salut Laboral.
- Assessorar en l' abordatge d' intervencions en equips, en col·laboració amb l'equip de Salut Laboral i prevenció tècnica, així com amb la Unitat de Mediació Sanitària.
- Col·laborar amb l' equip de Salut Mental del Consorci Sanitari de Terrassa.
- Col·laborar amb la figura del Rebec dels diferents centres d' atenció primària del CST.
- Participar en l' actualització i gestió del Programa d' atenció psicosocial per als professionals del CST.
- Suport al tècnic superior en la gestió, realització i seguiment de mesures preventives de les avaluacions de riscos psicosocials.
- Assistir a la Comissió de riscos psicosocials de l'Hospital Universitari de Terrassa i el d' Atenció Primària.
- Suport al programa d' abordatge de violència en el lloc de treball.
- Promoció de la salut mental dels residents del CST en col·laboració amb Docència.
- Planificació, organització, orientació a la qualitat i millora contínua, treball en equip, comunicació i iniciativa.

Altres requisits

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altre dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
- En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- Compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- Inscripció al Col·legi Professional de Psicòlegs de Catalunya en el moment de la seva incorporació.
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya.

S'ofereix

- Jornada Completa segons les condicions establertes al III Conveni del SISCAT.
- Accés al sistema de desenvolupament professional.
- Contracte de plaça vacant fins a la resolució mitjançant convocatòria d'Oferta Pública d'Ocupació.
- Formació continuada i actualització professional.

Presentació de candidatures

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça **talent@cst.cat**, indicant la **Ref: 504** i el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

a. Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
b. Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
c. Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).

A les persones candidates que siguin admeses se'ls podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació de documentació original o còpia autèntica.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins al **30 de novembre de 2026.**

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció

Poden presentar-se a aquesta convocatòria totes les persones que acreditin les condicions establertes a l'apartat requisits d'aquesta convocatòria.

En la incorporació la persona seleccionada si no supera el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Una comissió de selecció, formada per responsables de la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones, avaluarà prèviament els mèrits de les persones candidates i valoraran la seva idoneïtat per execució de l'activitat com a especialistes.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària i prova psicotècnica.

Terrassa, a 6 d'octubre de 2026.

LA DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS
I GESTIÓ DE PERSONES

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens facilitis mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les dades és la gestió del teu currículum, per donar resposta a aquesta convocatòria, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.
La legitimació del tractament es basa en l'article 6.1.e) del RGPD (missió realitzada en interès públic). No estan previstes cessions de dades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.
Tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat . Tan mateix, podràs retirar el teu consentiment en qualsevol moment.
Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat