

OFERTA DE TREBALL
PER A LA COBERTURA DE LLOCS DE TREBALL
D'INFERMER/A D'ATENCIÓ INTERMÈDIA EXTRAHOSPITALÀRIA
REF: 607

El Consorci Sanitari de Terrassa (CST), entitat sanitària pública orientada a l'assistència integral a la ciutadania i pertanyent al Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), que dona servei a la seva població de referència dels municipis de Terrassa, Rubí, Matadepera i Castellbisbal, fa pública aquesta oferta de treball per seleccionar a 5 persones candidates per ocupar llocs de treball d'Infermer/a d'Atenció Intermèdia Extrahospitalària.

Lloc de treball

En dependència de la Direcció d'Infermeria del Consorci Sanitari de Terrassa (CST), les persones que s'incorporin desenvoluparan la seva activitat assistencial en l'Equip d'Atenció Residencial (EAR) i/o en l'Hospitalització Domiciliària d'Atenció Intermèdia (HADAI).

Funcions

Desenvolupar la seva activitat:

- Prestar atenció infermera integral a persones ateses en l'àmbit de l'Atenció Intermèdia Extrahospitalària.
- Desenvolupar l'activitat assistencial en el marc de l'Equip d'Atenció Residencial (EAR) i/o de l'Hospitalització Domiciliària d'Atenció Intermèdia (HADAI).
- Valorar, planificar, executar i avaluar les cures infermeres de les persones ateses.
- Coordinar-se amb els diferents professionals i dispositius assistencials per garantir la continuïtat assistencial.
- Participar en activitats de promoció de la salut, prevenció, educació sanitària i suport a persones cuidadores.
- Vetllar pel compliment dels protocols, procediments i criteris de qualitat establerts pel centre.
- Registrar l'activitat assistencial i la informació clínica en els sistemes corporatius corresponents.
- Participar en projectes de millora, docència i recerca vinculats a l'àmbit d'actuació.

Es requereix

- Estar en possessió de la titulació de Grau o Diplomatura en Infermeria en el moment de la contractació.
- Disposar de col·legiació vigent.
- Coneixement parlat i escrit del català i castellà.

Es valorarà

- Disposar del títol d'Especialista en Infermeria Geriàtrica.
- Experiència professional en l'àmbit geriàtric, sociosanitari o residencial.
- Experiència en atenció intermèdia, cronicitat i atenció domiciliària.
- Formació complementària relacionada amb l'atenció a persones grans, cronicitat i cures complexes.
- Capacitat de treball interdisciplinari i orientació a la qualitat assistencial.

Competències professionals

- Orientació a les persones.
- Treball en equip i col·laboració.
- Comunicació efectiva.
- Adaptabilitat i flexibilitat.
- Compromís amb la qualitat i la millora contínua.

Altres requisits

- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol altre dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores; en els termes que aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea.
- En el cas de persones ciutadanes de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i residència d'acord amb la normativa vigent així com la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
- Compliment al que s'estableix legalment en matèria d'incompatibilitats en el cas que presti serveis en un altre lloc de treball públic o privat (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- Coneixement parlat i escrit de les dues llengües oficials a Catalunya.

S'ofereix

- Contractes per plaça vacant.
- Jornada completa segons les condicions establertes al III Conveni SISCAT.
- Horari de 8 h a 20 h.
- 1 cap de setmana de treball de cada 5.
- Accés al sistema de desenvolupament professional.

Presentació de candidatures

Les persones interessades hauran de fer arribar a la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones del CST per mitjà de correu electrònic tramès a l'adreça **talent@cst.cat**, indicant la **Ref: 607** i el seu *currículum vitae* actualitzat, en el qual hi figuri per separat la informació relativa als següents apartats:

- a. Dades personals (que incloguin adreça de correu electrònic i telèfon de contacte).
- b. Mèrits acadèmics (separant formació reglada i formació complementària).
- c. Mèrits professionals (activitat assistencial realitzada).
- d. Mèrits científics i d'investigació (publicacions, comunicacions, treball de recerca, etc.).

A les persones candidates que siguin admeses se'ls podrà requerir en qualsevol moment de la convocatòria la presentació de documentació original o còpia autèntica.

El termini de presentació de candidatures romandrà obert fins al **27 de novembre**.

Característiques de la convocatòria i sistema de selecció

Poden presentar-se a aquesta convocatòria totes les persones que acreditin les condicions establertes a l'apartat requisits d'aquesta convocatòria.

En la incorporació la persona seleccionada si no supera el període de prova quedarà resolt el seu contracte laboral.

Una comissió de selecció, formada per responsables de la Direcció d'Infermeria i la Direcció de Recursos Humans i Gestió de Persones, avaluarà prèviament els mèrits de les persones candidates i valoraran la seva idoneïtat per execució de l'activitat com a especialistes.

El sistema de selecció serà de lliure designació un cop valorats els currículums i realitzada, si escau, l'entrevista complementària i prova psicotècnica.

Terrassa, a 28 d'octubre del 2026.

LA DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

I GESTIÓ DE PERSONES

Informació sobre protecció de dades

En compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, se t'informa que el responsable del tractament de les dades personals que ens facilitis mitjançant l'enviament del teu currículum vitae és el Consorci Sanitari de Terrassa i la finalitat del tractament a la que es destinaran les dades és la gestió del teu currículum, per donar resposta a aquesta convocatòria, per passar a formar part de la bossa de treball de CST, per disposar de les teves dades amb la finalitat de proporcionar-te informació referent a futures ofertes de treball i en el seu cas, per gestionar la teva contractació com a empleat.

La legitimació del tractament es basa en l'article 6.1.e) del RGPD (missió realitzada en interès públic). No estan previstes cessions de dades a tercers, llevat obligació legal. Alhora, se t'informa que el currículum podrà conservar-se per a futurs processos de selecció en llocs de treball de l'entitat, en l'àrea de la teva formació acadèmica i/o professional durant el termini d'1 any.

Tens la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació al tractament, portabilitat i d'oposició de les teves dades enviant un correu electrònic a relacionslaborals@cst.cat . Tan mateix, podràs retirar el teu consentiment en qualsevol moment.

Per obtenir informació addicional i detallada sobre protecció de dades, pots consultar la política de privacitat de la web www.cst.cat